Приложение № 1

к Положению о порядке, сроках и форме предоставления

работниками МКУ ДК им. А.С. Пушкина ЕМР

отчетности о выполнении показателей (критериев)

эффективности и результативности деятельности

**Форма отчетности**

**Отчёт о выполнении утвержденных показателей (критериев) результативности и эффективности работы**

**Заместителя директора по хоз. части**

**МКУ ДК им. А.С. Пушкина ЕМР**

ФИО работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Отчетный период \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Показатели эффективности и критерии оценки деятельности | Макс. % | Период  оценки | | Отчет работника | Оценка комиссии |
| 1. | - наличие почетного звания «Заслуженный», «народный»  - наличие ведомственного нагрудного знака  **Условия получения выплаты:**  1.Наличие удостоверения  2. Основное место работы и должность | 20%  5% | месяц | | *( не заполнять)* |  |
| 2. | Выслуга лет  - при стаже от 3 до 5 лет  - при стаже от 5 до 10 лет  - при стаже от 10 до 15 лет  - при стаже свыше 15 лет  **Условия получения выплаты:**  1. Непрерывный стаж работы в учреждении  2. Основное место работы и должность | 5%  10%  15%  20% | месяц | | *( не заполнять)* |  |
| 3. | - молодые специалисты  **Условия получения выплаты:**  1. Возраст до 35 лет, высшее или среднее профессиональное образование по очной форме обучения, при первичном трудоустройстве в учреждении.  2. Основное место работы | до 40% | месяц | | *( не заполнять)* |  |
| 4. | Количество и результативность пройденных курсов и иных форм повышения квалификации по приоритетным направлениям деятельности работника.  **Условия получения выплаты:**  1. выплата устанавливается разово, по факту предоставления подтверждающего документа (справка, удостоверение, диплом и т.д.) | 50% | по факту | |  |  |
|  | **Показатели, учитывающие особенности деятельности учреждения** | | | | |  |
| 5. | Подготовка и предоставление планов, отчетов, информации  **Условия получения выплаты:**  1.Своевременное и качественное предоставление отчетной документации:  - годовой план, отчет  - текущие, статистические  2.Отсутствие замечаний | 20%  10% | | год  месяц |  |  |
| 6. | Участие в культурно-досуговой деятельности  **Условия получения выплаты:**  1.Личное участие в подготовке культурно-массовых мероприятий учреждения  (% устанавливается по факту за каждое мероприятие, в зависимости от сложности, вклада и объема работы)  2. Участие в мероприятиях в качестве ведущего, исполнителя, аниматора, актера и т.д.  (% устанавливается по факту за каждое мероприятие, в зависимости от сложности, вклада и объема) | до 10%  до 10% | | месяц |  |  |
| 7. | Привлечение внебюджетных средств  **Условия получения выплаты:**  1. Активная, результативная работа со спонсорами, инвесторами, партнерами  (% устанавливается по факту привлечения финансовых и материальных средств) | до 20% | | месяц |  |  |
|  | **Показатели, учитывающие качество выполняемых работ** | | | | |  |
| 8 | Удовлетворительное состояние систем отопления, водоснабжения, канализации.  **Условия получения выплаты:**  1.Обеспечение бесперебойной работы систем отопления, водоснабжения, канализации. | 10% | месяц | |  |  |
| 9 | Соблюдение норм и требований по охране труда в учреждении  **Условия получения выплаты:**  1.Отсутствие замечаний.  2. Своевременное, системное и качественное ведение установленной документации | 10% | месяц | |  |  |
| 10 | Соблюдение требований и норм по ГО и ЧС, по антитеррористич. защищенности  **Условия получения выплаты:**  1.Отсутствие замечаний.  2. Своевременное, системное и качественное ведение установленной документации  (инструктажи, отчеты) | 10% | месяц | |  |  |
| 11 | Соблюдение требований норм пожарной безопасности  **Условия получения выплаты:**  1.Отсутствие замечаний. 2.Оперативность, системность и качество ведения установленной документации (инструктажи, отчеты) | 10% | месяц | |  |  |
| 12 | Поддержание технического и санитарно-гигиенического состояния здания в соответствии с требованиями норм и правил безопасности.  **Условия получения выплаты:**  1.техническое и санитарно-гигиеническое состояния здания  соответствует требованиям норм и правил безопасности | 10% | месяц | |  |  |
| 13 | Обеспечение благоустройства прилегающей территории  **Условия получения выплаты:**  1.Удовлетворительное состояние территории | 10% | месяц | |  |  |
| 14 | Подготовка и организация ремонтных работ  **Условия получения выплаты:**  1.Проведение плановых и внеплановых ремонтных работ (% устанавливается по факту ремонтных работ, размер зависит от качества и объемов) | до20% | месяц | |  |  |
| 15 | Экономия хозяйственных ресурсов (вода, тепло, электроэнергия)  **Условия получения выплаты:**  1. в сравнении с аналогичным периодом прошлого года  - используется рационально (нет превышения лимитов)  - экономия ресурсов | 10%  15% | квартал | |  |  |
| 16 | Сохранность материальных ценностей, инвентарный учет имущества  **Условия получения выплаты:**  1.Своевременный учет, списание имущества.  2.Бережливость, контроль за сохранностью | 10% | месяц | |  |  |
| 17 | Отсутствие замечаний и жалоб  **Условия получения выплаты:**  1.Отсутствие жалоб со стороны посетителей и сотрудников  2. Наличие положит. отзывов | До  30% | квартал | | *( не заполнять)* |  |
| 18 | Исполнительская дисциплина  **Условия получения выплаты:**  1.Четкое выполнение порученных заданий в установленные сроки. 2.Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, локальных актов, пожарной безопасности  3.Отсутствие жалоб и замечаний | до 30% | месяц | | *( не заполнять)* |  |
|  | **Показатели, учитывающие интенсивность и напряженность труда** | | | |  |  |
| 19 | Устранение последствий возникших в результате ЧС  **Условия получения выплаты:**  1.Оперативное принятие верных решений, качественное и быстрое выполнение (% устанавливается по факту выполнения работ) | до 30% |  | |  |  |
| 20 | Участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонтах и т.д.)  **Условия получения выплаты:**  личное участие(% устанавливается по факту выполнения работ) | до 10% | месяц | |  |  |
| 21 | Обеспечение усиленного контроля норм ГО и ЧС, пожарной безопасности во время проведения мероприятия  **Условия получения выплаты:**  1.Дежурство на культурно-массовых мероприятиях с численностью более 100 человек  (% устанавливается по факту дежурства на основании приказа руководителя) | 15% | месяц | |  |  |
| 22 | Наличие персональной ответственности за руководство работой по пожарной безопасности, ГО и ЧС, антитеррору  **Условия получения выплаты:**  1.Отсутствие замечаний. 2.Оперативность, системность и качество ведения установленной документации (инструктажи, отчеты)  % устанавливается ответственному лицу, при наличии приказа руководителя | 30% | квартал | |  |  |
| 23 | Наличие персональной ответственности за руководство работой по охране труда  **Условия получения выплаты:**  1.Отсутствие замечаний. 2.Оперативность, системность и качество ведения установленной документации.  % устанавливается ответственному лицу, при наличии приказа директора | 30% | квартал | |  |  |

Дата заполнения «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ г. Подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ФИО работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«Принято» «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. Подпись \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ФИО члена комиссии, ответственного за

прием отчетов от работников учреждения.

**Форма отчетности**

**Отчёт о выполнении утвержденных показателей (критериев) результативности и эффективности работы**

**Художественного руководителя**

**МКУ ДК им. А.С. Пушкина ЕМР**

ФИО работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Отчетный период \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Показатели эффективности и критерии оценки деятельности | Макс. % | Период  оценки | Отчет работника | Оценка комиссии |
| 1. | - наличие почетного звания «Заслуженный», «народный»  - наличие ведомственного нагрудного знака  **Условия получения выплаты:**  1.Наличие удостоверения  2. Основное место работы и должность | 20%  5% | месяц | *( не заполнять)* |  |
| 2. | Выслуга лет  - при стаже от 3 до 5 лет  - при стаже от 5 до 10 лет  - при стаже от 10 до 15 лет  - при стаже свыше 15 лет  **Условия получения выплаты:**  1. Непрерывный стаж работы в учреждении  2. Основное место работы и должность | 5%  10%  15%  20% | месяц | *( не заполнять)* |  |
| 3. | - молодые специалисты  **Условия получения выплаты:**  1. Возраст до 35 лет, высшее или среднее профессиональное образование по очной форме обучения, при первичном трудоустройстве в учреждении.  2. Основное место работы | до 40% | месяц | *( не заполнять)* |  |
| 4. | -Количество и результативность пройденных курсов и иных форм повышения квалификации по приоритетным направлениям деятельности работника.  **Условия получения выплаты:**  1. выплата устанавливается разово, по факту предоставления подтверждающего документа (справка, удостоверение, диплом и т.д.) | 50% | по факту |  |  |
|  | **Показатели, учитывающие особенности деятельности учреждения** | | | |  |
| 5 | Количество действующих в течении года клубных формирований  **Условия получения выплаты:**  1.Увеличение числа клубных формирований ( по сравнению с предыдущим годом).  Размер выплаты зависит от % увеличения  2. Сохранение числа клубных формирований( по сравнению с предыдущим годом). | до50%  30% | Год  Год |  |  |
| 6 | Количество участников в постоянно действующих клубных формированиях  **Условия получения выплаты:**  1.Увеличение количества участников клубных формирований **( по сравнению с предыдущим годом)**  Размер выплаты зависит от % увеличения  2.Сохраниние количества участников клубных формирований ( по сравнению с предыдущим годом)  3.Увелечение доли детей в возрасте до 14 лет, занимающихся в культурно-досуговых формированиях, в студиях **( по сравнению с предыдущем годом)**  Размер выплаты зависит от % увеличения | До  50%  30%  До  50% | Год  Год  Год |  |  |
| 7 | Доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем количестве детей  **Условия получения выплаты:**  1.Увеличение в целях выявления и поддержки юных талантов доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях( по сравнению с предыдущим годом)  Размер выплаты зависит от % увеличения | до 50% | Год |  |  |
| 8 | Количество «народных» и «образцовых» коллективов.  **Условия получения выплаты:**  1.Увеличение количества «народных» и «образцовых» коллективов( по сравнению с предыдущим годом)  % устанавливается за каждый новый коллектив, получивший звание  2. Сохранение количества «народных» и «образцовых» коллективов( по сравнению с предыдущим годом) | 50%  30% | Год  Год |  |  |
| 9 | Число лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных конкурсов и фестивалей.  **Условия получения выплаты:**  1 Увеличение лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных конкурсов и фестивалей(по сравнению с предыдущим годом)  Размер выплаты зависит от % увеличения | до 50% | Год |  |  |
| 10 | Организация участия коллективов в конкурсах и фестивалях разного уровня.  **Условия получения выплаты:**  1.Участие коллективов в конкурсах и фестивалях:  - районных  - областных  - региональных  - всероссийских  - международных  % устанавливается за каждый коллектив, принявший участие в конкурсе.  2.Наличие призеров (лауреаты, дипломанты 1,2,3 степени)  % устанавливается за каждый коллектив-призер. Размер зависит от уровня конкурса и результата | 5%  10%  15%  20%  30%  до 50% | По факту |  |  |
| 11 | Организация концертной (творческой) деятельности коллективов ( планирование, просмотр и отбор номеров)  **Условия получения выплаты:**  1.Участие коллективов и руководителей в культурно – массовых мероприятиях.  % устанавливается за каждое участие в районных мероприятиях и мероприятиях ДК (не менее 2 номеров)  2.Отчетный, юбилейный, сольный концерт.  % устанавливается за организацию и проведение на высоком уровне отчетного, сольного или юбилейного концерта (10-20 номеров)  3.Гастрольная концертная деятельность  % устанавливается за каждые выездные выступления коллективов:  - в пределах ЕМР  - в пределах Челябинской области  - за приделами области | 3% за каждый колл  до 10%  5%  10%  15% | месяц |  |  |
| 12 | Участие в культурно-массовых мероприятиях (личное)  **Условия получения выплаты:**  1.Личное участие в мероприятиях в качестве ведущего, исполнителя, аниматора, актера ..  2. % устанавливается по факту за каждое мероприятие, в зависимости от сложности, вклада и объема | До 10% | месяц |  |  |
| 13 | Организация работы по развитию творческих связей с коллективами художественной самодеятельности  **Условия получения выплаты:**  % устанавливается по факту привлечения для участия в мероприятиях коллективов из других учреждений, городов, районов, областей. Размер % зависит от количества и исполнительского уровня гостей. | 15% | месяц |  |  |
| 14 | Руководство клубным формированием  **Условия получения выплаты:**  1.Дополнительное руководство одним клубным любительским формированием, клубом по интересам сверх должностных обязанностей (% устанавливается за каждое дополнительное формирование, клуб по интересам при наличии плана работы или программы) | 20% | месяц |  |  |
| 15 | Подготовка и предоставление планов, отчетов, информации  **Условия получения выплаты:**  1. Своевременное и качественное предоставление отчетной документации:  - годовой план, отчет  - текущий, статистический  % устанавливается при условии отсутствия замечаний по ведению документации | 20%  10% | Год  Месяц |  |  |
| 16 | Привлечение внебюджетных средств  **Условия получения выплаты:**  1.Участие в оказании платных услуг населению в качестве ведущего, исполнителя (% устанавливается по факту за каждое мероприятие в зависимости от уровня, сложности, качества, объема)  2. Организация концертов коллективов художественной самодеятельности на платной основе (% устанавливается по факту за каждое  мероприятие в зависимости от уровня и объема)  3. Активная, результативная работа со спонсорами, инвесторами, партнерами  (% устанавливается по факту привлечения финансовых и материальных средств) | до 15%  до 20%  до 20% | Месяц  по факту |  |  |
| 17 | Формирование публичного положительного имиджа учреждения  **Условия получения выплаты:**  1.Освещение деятельности учреждения в СМИ, интернет сайтах. Написание статьи, заметки, сюжета (% устанавливается по факту за каждую статью, заметку в зависимости от качества и объема информации, использования фото, видио – материалов)  2. Совершенствование PR- и рекламной деятельности, обеспечивающей привлечение посетителей. Разработка буклетов, афиш, пригласительных билетов, интернет – рассылок ( % устанавливается по фактически выполненной работе) | До 10%  До 10% | Месяц |  |  |
|  | **Показатели, учитывающие качество выполняемых работ** | | | |  |
| 18 | Проявление творческой инициативы, самостоятельности  **Условия получения выплаты:**  1.Систематическое проявления творческой инициативы.  2. Самостоятельное принятие верных решений | До 30% | месяц |  |  |
| 19 | Разнообразие форм и жанров художественного творчества в ДК  **Условия получения выплаты:**  1.Систематическая работа над развитием новых жанров и использованием новых современных форм работы с коллективами | До 30% | квартал |  |  |
| 20 | Отсутствие замечаний и жалоб  **Условия получения выплаты:**  1.Отсутствие жалоб со стороны посетителей и сотрудников  2. Наличие положительных отзывов и благодарностей | До 30% | квартал |  |  |
| 21 | Исполнительская дисциплина  **Условия получения выплаты:**  1.Выполнение порученных заданий в установленные сроки, 2.соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, локальных актов, пожарной безопасности  3.Отсутствие жалоб и замечаний со стороны руководства | До 30% | месяц |  |  |
|  | **Показатели, учитывающие интенсивность и напряженность труда** | | | |  |
| 22 | Участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках и т.д.)  **Условия получения выплаты:**  личное участие  (% устанавливается по факту выполнения работ) | До 10% | месяц |  |  |
| 23 | Устранение последствий возникших в результате ЧС  **Условия получения выплаты:**  1.Оперативное принятие верных решений, качественное и быстрое выполнение (% устанавливается по факту выполнения работ) | До 30% | месяц |  |  |
| 24 | Сопровождение работы сайта, интернет странички  **Условия получения выплаты:**  1.Контроль и своевременное обновление и дополнение информации  Размер % зависит от объема информации, актуальности, разнообразия. | До 30% | месяц |  |  |
| 25 | Наличие материальной ответственности  **Условия получения выплаты:**  % устанавливается сотруднику за возложенные сверх должностной инструкции обязанности по материальной ответственности (наличие приказа руководителя или договора ответ – хранения) | 20% | месяц |  |  |
| 26 | Наличие персональной ответственности за руководство работой по пожарной безопасности, ГО и ЧС, антитеррору  **Условия получения выплаты:**  1.Отсутствие замечаний. 2.Оперативность, системность и качество ведения установленной документации (инструктажи, отчеты) % устанавливается ответственному лицу, при наличии приказа руководителя | 30% | квартал |  |  |
| 27 | Наличие персональной ответственности за руководство работой по охране труда  **Условия получения выплаты:**  1.Отсутствие замечаний. 2.Оперативность, системность и качество ведения установленной документации.% устанавливается ответственному лицу, при наличии приказа директора | 30% | квартал |  |  |

Дата заполнения «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ г. Подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ФИО работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«Принято» «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. Подпись \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ФИО члена комиссии

**Форма отчетности**

**Отчёт о выполнении утвержденных показателей (критериев) результативности и эффективности работы**

**Культорганизатора, заведующего массовым сектором, заведующего по работе с молодежью**

**МКУ ДК им. А.С. Пушкина ЕМР**

ФИО работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Отчетный период \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Показатели эффективности и критерии оценки деятельности | | Макс. % | Период  оценки | Отчет работника | Оценка комиссии |
| 1. | - наличие почетного звания «Заслуженный», «народный»  - наличие ведомственного нагрудного знака  **Условия получения выплаты:**  1.Наличие удостоверения  2. Основное место работы и должность | | 20%  5% | месяц |  |  |
| 2. | Выслуга лет  - при стаже от 3 до 5 лет  - при стаже от 5 до 10 лет  - при стаже от 10 до 15 лет  - при стаже свыше 15 лет  **Условия получения выплаты:**  1. Непрерывный стаж работы в учреждении  2. Основное место работы и должность | | 5%  10%  15%  20% | месяц |  |  |
| 3. | - молодые специалисты  **Условия получения выплаты:**  1. Возраст до 35 лет, высшее или среднее профессиональное образование по очной форме обучения, при первичном трудоустройстве в учреждении.  2. Основное место работы | | до 40% | месяц |  |  |
| 4. | -Количество и результативность пройденных курсов и иных форм повышения квалификации по приоритетным направлениям деятельности работника.  **Условия получения выплаты:**  1. выплата устанавливается разово, по факту предоставления подтверждающего документа (справка, удостоверение, диплом и т.д.) | | 50% | по факту |  |  |
|  | **Показатели, учитывающие особенности деятельности учреждения** | | | | |  |
| 5 | Количество культурно-досуговых мероприятий  **Условия получения выплаты:**  1.Увеличение культурно-массовых мероприятий в сравнении с предыдущим годом  Размер выплаты зависит от % увеличения | До 50% | | Год |  |  |
| 6 | Доля мероприятий направленных на развитие творческого потенциала молодежи в общем объеме мероприятий учреждения  **Условия получения выплаты:**  1.Увеличение доли мероприятий в сравнении с предыдущим годомРазмер выплаты зависит от % увеличения | До 50% | | Год |  |  |
| 7 | Количество посетителей культурно-массовых мероприятий  **Условия получения выплаты:**  1.Увеличение посетителей в сравнении с предыдущим годом  Размер выплаты зависит от % увеличения | До 50% | | Год |  |  |
| 8 | Количество мероприятий на платной основе  **Условия получения выплаты:**  1.Увеличение платных мероприятий в сравнении с предыдущим годом  Размер выплаты зависит от % увеличения | До 50% | | Год |  |  |
| 9 | Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения  **Условия получения выплаты:**  1. Профессиональная, на высоком уровне организация мероприятия .  % устанавливается по факту за каждое мероприятие в зависимости от уровня и сложности :  -внутренние мероприятия учреждения;  - поселковые; районные;  - областные.  2. Участие в мероприятиях в качестве ведущего, исполнителя, аниматора, актера и т.д.  ( % устанавливается по факту за каждое мероприятие, в зависимости от сложности, вклада и объема)  3.Написание авторского сценария. Оригинальность, новизна  (% устанавливается по факту за каждый сценарий, зависит от уровня, сложности, качества.) | до 15%  до 20%  до 30%  до 10%  до 30% | | Месяц |  |  |
| 10 | Разработка и реализация творческих проектов и акций  **Условия получения выплаты:**  1.Профессионализм, высокий уровень мероприятий  (% устанавливается по факту за каждое мероприятие, в зависимости от сложности и уровня ) | До 50% | | месяц |  |  |
| 11 | Руководство клубным формированием  **Условия получения выплаты:**  1.Дополнительное руководство одним клубным любительским формированием, клубом по интересам сверх должностных обязанностей (% устанавливается за каждое дополнительное формирование при наличии плана работы или программы) | 20% | | месяц |  |  |
| 12 | Работа с людьми с ограниченными возможностями (инвалидами)  **Условия получения выплаты:**  1.Проведение мероприятий, акций (% устанавливается по факту за каждое проведенное мероприятие сверх плана ДК)  2. Систематическая работа. Руководство дополнительным любительским формированием для людей с ограниченными возможностями (% устанавливается при наличии программы, плана работы сверх должностных обязанностей) | до 15%  30% | | месяц |  |  |
| 13 | Развитие культурно -социального партнерства с другими заинтересованными организациями, учреждениями, предприятиями  **Условия получения выплаты:**  1.Проведения совместных проектов, акций, мероприятий  (% устанавливается по факту за каждое мероприятие в зависимости от уровня, сложности, качества, объема) | До 20% | | месяц |  |  |
| 14 | Подготовка и предоставление планов, отчетов, информации  **Условия получения выплаты:**  1. Своевременное и качественное предоставление отчетной документации:  - годовой план, отчет  - текущий, статистический  2.Отсутствие замечаний по ведению документации | 20%  10% | | Год  Месяц |  |  |
| 15 | Формирование публичного положительного имиджа учреждения  **Условия получения выплаты:**  1.Освещение деятельности учреждения в СМИ, интернет сайтах. Написание статьи, заметки, сюжета (% устанавливается по факту за каждую статью, заметку в зависимости от качества и объема информации, использования фото, видио – материалов)  2. Совершенствование PR- и рекламной деятельности, обеспечивающей привлечение посетителей. Разработка буклетов, афиш, пригласительных билетов, интернет – рассылок ( % устанавливается по фактически выполненной работе) | До 10%  До 10% | | Месяц |  |  |
| 16 | Привлечение внебюджетных средств  **Условия получения выплаты:**  1.Участие в оказании платных услуг населению в качестве ведущего, исполнителя (% устанавливается по факту за каждое мероприятие в зависимости от уровня, сложности, качества, объема)  2. Организация и проведение мероприятий на платной основе  (% устанавливается по факту за каждое  мероприятие в зависимости от уровня, сложности, качества, объема платной основе)  3. Активная, результативная работа со спонсорами, инвесторами, партнерами  (% устанавливается по факту привлечения финансовых и материальных средств, зависит от количества) | До 10%  До 20%  До 20% | | Месяц |  |  |
|  | **Показатели, учитывающие качество выполняемых работ** | | | | |  |
| 17 | Внедрение новых форм и методов работы  **Условия получения выплаты:**  1.Использование новых, современных и оригинальных форм и методов в мероприятиях, в рекламной деятельности, в работе с населением и посетителями | До 30% | | квартал |  |  |
| 18 | Исполнительская дисциплина  **Условия получения выплаты:**  1.Выполнение порученных заданий в установленные сроки  2.Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, локальных актов  3. Отсутствие жалоб и замечаний со стороны руководства | До 30% | | месяц |  |  |
| 19 | Проявления творческой инициативы, самостоятельности  **Условия получения выплаты:**  1.Систематическое проявления творческой инициативы.  2. Самостоятельное принятие верных решений | До 30% | | Месяц |  |  |
| 20 | Отсутствие замечаний и жалоб  **Условия получения выплаты:**  1.Отсутствие жалоб со стороны посетителей  2. Наличие положительных отзывов и благодарностей | До 30% | | квартал |  |  |
|  | **Показатели, учитывающие интенсивность и напряженность труда** | | | | |  |
| 21 | Участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках и т.д.)  **Условия получения выплаты:**  личное участие  (% устанавливается по факту выполнения работ) | До 10% | | месяц |  |  |
| 22 | Устранение последствий возникших в результате ЧС  **Условия получения выплаты:**  1.Оперативное принятие верных решений, качественное и быстрое выполнение (% устанавливается по факту выполнения работ) | До 30% | | месяц |  |  |
| 23 | Сопровождение работы сайта, интернет странички  **Условия получения выплаты:**  1.Контроль и своевременное обновление и дополнение информации  Размер % зависит от объема информации, актуальности, разнообразия. | До 30% | | месяц |  |  |
| 24 | Наличие материальной ответственности  **Условия получения выплаты:**  % устанавливается сотруднику за возложенные сверх должностной инструкции обязанности по материальной ответственности (наличие приказа руководителя или договора ответ – хранения) | 20% | | месяц |  |  |
| 25 | Наличие персональной ответственности за руководство работой по пожарной безопасности, ГО и ЧС, антитеррору  **Условия получения выплаты:**  1.Отсутствие замечаний. 2.Оперативность, системность и качество ведения установленной документации (инструктажи, отчеты)  % устанавливается ответственному лицу, при наличии приказа руководителя | 30% | | квартал |  |  |
| 26 | Наличие персональной ответственности за руководство работой по охране труда  **Условия получения выплаты:**  1.Отсутствие замечаний. 2.Оперативность, системность и качество ведения установленной документации.  % устанавливается ответственному лицу, при наличии приказа директора | 30% | | квартал |  |  |

Дата заполнения «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ г. Подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ФИО работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«Принято» «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. Подпись \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ФИО члена комиссии, ответственного за

прием отчетов от работников учреждения.

**Форма отчетности**

**Отчёт о выполнении утвержденных показателей (критериев) результативности и эффективности работы**

**Руководителя «Народного коллектива», руководителя кружка, хормейстера, балетмейстера, главного балетмейстера**

**МКУ ДК им. А.С. Пушкина ЕМР**

ФИО работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Отчетный период \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Показатели эффективности и критерии оценки деятельности | | Макс. % | Период  оценки | Отчет работника | Оценка комиссии |
| 1. | - наличие почетного звания «Заслуженный», «народный»  - наличие ведомственного нагрудного знака  **Условия получения выплаты:**  1.Наличие удостоверения  2. Основное место работы и должность | | 20%  5% | месяц |  |  |
| 2. | Выслуга лет  - при стаже от 3 до 5 лет  - при стаже от 5 до 10 лет  - при стаже от 10 до 15 лет  - при стаже свыше 15 лет  **Условия получения выплаты:**  1. Непрерывный стаж работы в учреждении  2. Основное место работы и должность | | 5%  10%  15%  20% | месяц |  |  |
| 3. | - молодые специалисты  **Условия получения выплаты:**  1. Возраст до 35 лет, высшее или среднее профессиональное образование по очной форме обучения, при первичном трудоустройстве в учреждении.  2. Основное место работы | | до 40% | месяц |  |  |
| 4. | -Количество и результативность пройденных курсов и иных форм повышения квалификации по приоритетным направлениям деятельности работника.  **Условия получения выплаты:**  1. выплата устанавливается разово, по факту предоставления подтверждающего документа (справка, удостоверение, диплом и т.д.) | | 50% | по факту |  |  |
|  | **Показатели, учитывающие особенности деятельности учреждения** | | | | |  |
| 5 | Количество участников в постоянно действующих клубных формированиях  **Условия получения выплаты:**  1.Увеличение количества участников клубных формирований ( по сравнению с предыдущим годом)  Размер выплаты зависит от % увеличения  2.Сохраниние количества участников клубных формирований ( по сравнению с предыдущим годом)  3.Увелечение доли детей в возрасте до 14 лет, занимающихся в культурно-досуговых формированиях, в студиях ( по сравнению с предыдущем годом)  Размер выплаты зависит от % увеличения | до 50%  30%  до 50% | | Год |  |  |
| 6 | Звание «народный» и «образцовый» коллектив  **Условия получения выплаты:**  1.Присвоение звания «народный» и «образцовый» коллектив  2. Подтверждение звания«народный» и «образцовый» коллектив  3. Сохранение звания «народный» и «образцовый» коллектив | 50%  30%  10% | | Год |  |  |
| 7 | Активная работа и наполняемость в коллективах  **Условия получения выплаты:**  1.Стабильная работа и наполняемость в коллективе. % устанавливается за организацию дополнительных занятий, репетиций, внутренних организационных и культурно – досуговых мероприятий | До 30% | | месяц |  |  |
| 8 | Активная концертная (творческая) деятельность коллективов  **Условия получения выплаты:**  1.Участие в культурно – массовых мероприятиях.  % устанавливается за каждое участие в районных мероприятиях и мероприятиях ДК (2-3 номера)  2.Отчетный, юбилейный, сольный концерт.  % устанавливается за проведение на высоком уровне отчетного, сольного или юбилейного концерта (10-20 номеров)  3.Гастрольная концертная деятельность  % устанавливается за выездные выступления коллективов:  - в пределах ЕМР  - в пределах Челябинской области  - за приделами области | 5%  30%  10%  20%  30% | | Месяц |  |  |
| 9 | Участие коллективов в конкурсах и фестивалях разного уровня.  **Условия получения выплаты:**  1.Участие коллективов в конкурсах и фестивалях:  - районных  - областных  - региональных  - всероссийских  - международных  % устанавливается за каждое участие в конкурсе.  2.Наличие призеров (лауреаты, дипломанты 1,2,3 степени) % устанавливается за каждый результат. Размер зависит от уровня конкурса и результата | 20%  30%  40%  50%  60%  до 100% | | Месяц, по факту |  |  |
| 10 | Участие руководителя в культурно-массовых мероприятиях (личное)  **Условия получения выплаты:**  1.Участие в мероприятиях в качестве ведущего, исполнителя, аниматора, актера и т.д.  ( % устанавливается по факту за каждое мероприятие, в зависимости от сложности, вклада и объема) | До 10% | | Месяц |  |  |
| 11 | Руководство клубным формированием  **Условия получения выплаты:**  1.Дополнительное руководство одним клубным любительским формированием, клубом по интересам сверх должностных обязанностей (% устанавливается за каждое дополнительное формирование, клуб по интересам при наличии плана работы или программы) | 20% | | Месяц |  |  |
| 12 | Работа с одаренными детьми.  **Условия получения выплаты:**  1.индивидуальная работа с ребенком, неоднократно имеющим высокие результаты по итогам конкурсов и фестивалей областного, всероссийского, международного уровня (лауреат).  % устанавливается за каждого одаренного ребенка. | 5% | | Месяц |  |  |
| 13 | Привлечение внебюджетных средств  **Условия получения выплаты:**  1.Участие в оказании платных услуг населению в качестве ведущего, исполнителя (% устанавливается по факту за каждое мероприятие в зависимости от уровня, сложности, качества, объема)  2. Предоставление концертных номеров для концертов на платной основе (% устанавливается по факту за каждый концертный номер:  -взрослый  -детский  - постановка эксклюзивного номера  3. Активная, результативная работа со спонсорами, инвесторами, партнерами  (% устанавливается по факту привлечения финансовых и материальных средств)  4.Ведение кружковой работы на платной основе (% устанавливается по факту за одну группу, размер зависит от наполняемости) | до 15%  5%  3%  до 30%  до 20%  до 30% | | Месяц |  |  |
| 14 | Формирование публичного положительного имиджа учреждения  **Условия получения выплаты:**  1.Освещение деятельности учреждения в СМИ, интернет сайтах. Написание статьи, заметки, сюжета (% устанавливается по факту за каждую статью, заметку в зависимости от качества и объема информации, использования фото, видио – материалов)  2. Совершенствование PR- и рекламной деятельности, обеспечивающей привлечение посетителей. Разработка буклетов, афиш, пригласительных билетов, интернет – рассылок ( % устанавливается по фактически выполненной работе) | До 10%  До 10% | | Месяц |  |  |
|  | **Показатели, учитывающие качество выполняемых работ** | | | | |  |
| 15 | Профессиональное мастерство и владение музыкальным инструментом  **Условия получения выплаты:**  % устанавливается за использование музыкального инструмента в работе сверх должностных обязанностей (аккомпанемент)  2. размер выплат зависит от уровня владения техникой исполнения на музыкальном инструменте, выполнения аранжировок, переложений музыкального материала, активности | До 30% | | Месяц |  |  |
| 16 | Качество и обновление репертуара, хореографических постановок  **Условия получения выплаты:**  1.Систематическое обновление репертуара  2. Подбор и исполнение качественного, высокохудожественного, эстетического муз. материала | До 30% | | квартал |  |  |
| 17 | Проявления творческой инициативы, самостоятельности  **Условия получения выплаты:**  1.Систематическое проявления творческой инициативы.  2. Самостоятельное принятие верных решений | До 30% | | Месяц |  |  |
| 18 | Наличие авторских хореографических постановок, аранжировок, инсценировок и пр.  **Условия получения выплаты:**  1.Постановка новых авторских постановок (хореографических, театральных, музыкальных ит.д.)  % устанавливается по факту за каждую новую авторскую постановку. Размер зависит от качества и профессионального уровня. | До 30% | | Месяц |  |  |
| 19 | Исполнительская дисциплина  **Условия получения выплаты:**  1.Выполнение порученных заданий в установленные сроки, 2.соблюдение правил внутреннего распорядка, локальных актов  3. отсутствие жалоб и замечаний от руководства | До 30% | | Месяц |  |  |
| 20 | Отсутствие замечаний и жалоб  **Условия получения выплаты:**  1.Отсутствие жалоб со стороны посетителей и сотрудников  2. Наличие положительных отзывов и благодарностей | До 30% | | квартал |  |  |
|  | **Показатели, учитывающие интенсивность и напряженность труда** | | | | |  |
| 21 | Участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках и т.д.)  **Условия получения выплаты:**  личное участие (% устанавливается по факту выполнения работ) | До 10% | | месяц |  |  |
| 22 | Устранение последствий возникших в результате ЧС  **Условия получения выплаты:**  1.Оперативное принятие верных решений, качественное и быстрое выполнение (% устанавливается по факту выполнения работ) | До 30% | | месяц |  |  |
| 23 | Сопровождение работы сайта, интернет странички  **Условия получения выплаты:**  1.Контроль и своевременное обновление и дополнение информации Размер % зависит от объема информации, актуальности, разнообразия. | До 30% | | месяц |  |  |
| 24 | Наличие материальной ответственности  **Условия получения выплаты:**  % устанавливается сотруднику за возложенные сверх должностной инструкции обязанности по материальной ответственности (наличие приказа руководителя или договора ответ – хранения) | 20% | | месяц |  |  |
| 25 | Наличие персональной ответственности за руководство работой по пожарной безопасности, ГО и ЧС, антитеррору  **Условия получения выплаты:**  1.Отсутствие замечаний. 2.Оперативность, системность и качество ведения установленной документации (инструктажи, отчеты)% устанавливается ответственному лицу, при наличии приказа руководителя | 30% | | квартал |  |  |
| 26 | Наличие персональной ответственности за руководство работой по охране труда  **Условия получения выплаты:**  1.Отсутствие замечаний. 2.Оперативность, системность и качество ведения установленной документации.% устанавливается ответственному лицу, при наличии приказа директора | 30% | | квартал |  |  |

Дата заполнения «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ г. Подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ФИО работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«Принято» «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. Подпись \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ФИО члена комиссии

**Форма отчетности**

**Отчёт о выполнении утвержденных показателей (критериев) результативности и эффективности работы**

**Аккомпаниатора, Концертмейстера, Аккомпаниатора – концертмейстера**

**МКУ ДК им. А.С. Пушкина ЕМР**

ФИО работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Отчетный период \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Показатели эффективности и критерии оценки деятельности | Макс. % | Период  оценки | Отчет работника | Оценка комиссии |
| 1. | - наличие почетного звания «Заслуженный», «народный»  - наличие ведомственного нагрудного знака  **Условия получения выплаты:**  1.Наличие удостоверения  2. Основное место работы и должность | 20%  5% | месяц |  |  |
| 2. | Выслуга лет  - при стаже от 3 до 5 лет  - при стаже от 5 до 10 лет  - при стаже от 10 до 15 лет  - при стаже свыше 15 лет  **Условия получения выплаты:**  1. Непрерывный стаж работы в учреждении  2. Основное место работы и должность | 5%  10%  15%  20% | месяц |  |  |
| 3. | - молодые специалисты  **Условия получения выплаты:**  1. Возраст до 35 лет, высшее или среднее профессиональное образование по очной форме обучения, при первичном трудоустройстве в учреждении.  2. Основное место работы | до 40% | месяц |  |  |
| 4. | -Количество и результативность пройденных курсов и иных форм повышения квалификации по приоритетным направлениям деятельности работника.  **Условия получения выплаты:**  1. выплата устанавливается разово, по факту предоставления подтверждающего документа (справка, удостоверение, диплом и т.д.) | 50% | по факту |  |  |
|  | **Показатели, учитывающие особенности деятельности учреждения** | | | |  |
| 5 | Участие в культурно- досуговых мероприятиях  **Условия получения выплаты:**  1.Участие в концертных программах, культурно- досуговых мероприятиях в качестве исполнителя. % устанавливается за каждое участие (отдельные номера)  2.Участие в мероприятиях в качестве аккомпаниатора (звуковое сопровождение). % устанавливается за каждое участие сверх должностных обязанностей  3. Гастрольная концертная деятельность  % устанавливается за выездные выступления в качестве исполнителя и в качестве аккомпаниатора с коллективом:  - в пределах ЕМР  - в пределах Челябинской области  - за приделами области | до 10%  до 10%  10%  20%  30% | Месяц |  |  |
| 6 | Музыкальное сопровождение творческих коллективов в конкурсных мероприятиях разного уровня.  **Условия получения выплаты:**  1.Музыкальное сопровождение коллективов на конкурсах и фестивалях разного уровня:  - районных  - областных  - всероссийских  - международных | 15%  25%  40%  50% | Месяц |  |  |
| 7 | Участие в профессиональных конкурсах  **Условия получения выплаты:**  1.Участие в профессиональных конкурсах исполнительского мастерства разного уровня:  - районных  - областных  - всероссийских  - международных  2.Достяжение высоких результатов ( лауреат, дипломант 1,2,3 степени) % устанавливается за каждое результативное участие | 20%  30%  50%  60%  до 100% | Месяц,  по факту |  |  |
| 8 | Формирование публичного положительного имиджа учреждения  **Условия получения выплаты:**  1.Освещение деятельности учреждения в СМИ, интернет сайтах. Написание статьи, заметки, сюжета (% устанавливается по факту за каждую статью, заметку в зависимости от качества и объема информации, использования фото, видио – материалов)  2. Совершенствование PR- и рекламной деятельности, обеспечивающей привлечение посетителей. Разработка буклетов, афиш, пригласительных билетов, интернет – рассылок ( % устанавливается по фактически выполненной работе) | До 10%  До 10% | Месяц |  |  |
|  | **Показатели, учитывающие качество выполняемых работ** | | | |  |
| 9 | Обновление и качество репертуара  **Условия получения выплаты:**  1.Систематическое обновление репертуара  2. Подбор и исполнение качественного, высокохудожественного, эстетического муз. материала | До 20% | квартал |  |  |
| 10 | Сохранность музыкальных инструментов  **Условия получения выплаты:**  1.Содержание музыкального инструмента в надлежащем состоянии  2.При необходимости мелкий ремонт и настройка инструмента | 10% | месяц |  |  |
| 11 | Профессиональное мастерство (исполнительское мастерство)  **Условия получения выплаты:**  1.Профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте, выполнение аранжировок, переложений музыкального материала. | До 20% | месяц |  |  |
| 12 | Проявления творческой инициативы, самостоятельности  **Условия получения выплаты:**  1.Систематическое проявления творческой инициативы.  2. Самостоятельное принятие верных решений | До 30% | Месяц |  |  |
| 13 | Наличие авторских аранжировок и пр.  **Условия получения выплаты:**  1.Наличие новых авторских аранжировок % устанавливается по факту за каждую новую авторскую аранжировку. Размер зависит от качества и профессионального уровня. | До 30% | Месяц |  |  |
| 14 | Исполнительская дисциплина  **Условия получения выплаты:**  1.Выполнение порученных заданий в установленные сроки, 2.соблюдение правил внутреннего распорядка, локальных актов  3. отсутствие жалоб и замечаний от руководства | До 30% | Месяц |  |  |
| 15 | Отсутствие замечаний и жалоб  **Условия получения выплаты:**  1.Отсутствие жалоб со стороны посетителей и сотрудников  2. Наличие положительных отзывов и благодарностей | До 30% | квартал |  |  |
|  | **Показатели, учитывающие интенсивность и напряженность труда** | | | |  |
| 16 | Участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках и т.д.)  **Условия получения выплаты:**  личное участие  (% устанавливается по факту выполнения работ) | До 10% | месяц |  |  |
| 17 | Устранение последствий возникших в результате ЧС  **Условия получения выплаты:**  1.Оперативное принятие верных решений, качественное и быстрое выполнение (% устанавливается по факту выполнения работ) | До 30% | месяц |  |  |
| 18 | Сопровождение работы сайта, интернет странички  **Условия получения выплаты:**  1.Контроль и своевременное обновление и дополнение информации  Размер % зависит от объема информации, актуальности, разнообразия. | До 30% | месяц |  |  |
| 19 | Наличие материальной ответственности  **Условия получения выплаты:**  % устанавливается сотруднику за возложенные сверх должностной инструкции обязанности по материальной ответственности (наличие приказа руководителя или договора ответ – хранения) | 20% | месяц |  |  |
| 20 | Наличие персональной ответственности за руководство работой по пожарной безопасности, ГО и ЧС, антитеррору  **Условия получения выплаты:**  1.Отсутствие замечаний. 2.Оперативность, системность и качество ведения установленной документации (инструктажи, отчеты)  % устанавливается ответственному лицу, при наличии приказа руководителя | 30% | квартал |  |  |
| 21 | Наличие персональной ответственности за руководство работой по охране труда  **Условия получения выплаты:**  1.Отсутствие замечаний. 2.Оперативность, системность и качество ведения установленной документации.  % устанавливается ответственному лицу, при наличии приказа директора | 30% | квартал |  |  |

Дата заполнения «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ г. Подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ФИО работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«Принято» «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. Подпись \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ФИО члена комиссии, ответственного за

прием отчетов от работников учреждения.

**Форма отчетности**

**Отчёт о выполнении утвержденных показателей (критериев) результативности и эффективности работы**

**Художника**

**МКУ ДК им. А.С. Пушкина ЕМР**

ФИО работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Отчетный период \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Показатели эффективности и критерии оценки деятельности | | Макс. % | Период  оценки | Отчет работника | Оценка комиссии |
| 1. | - наличие почетного звания «Заслуженный», «народный»  - наличие ведомственного нагрудного знака  **Условия получения выплаты:**  1.Наличие удостоверения  2. Основное место работы и должность | | 20%  5% | месяц |  |  |
| 2. | Выслуга лет  - при стаже от 3 до 5 лет  - при стаже от 5 до 10 лет  - при стаже от 10 до 15 лет  - при стаже свыше 15 лет  **Условия получения выплаты:**  1. Непрерывный стаж работы в учреждении  2. Основное место работы и должность | | 5%  10%  15%  20% | месяц |  |  |
| 3. | - молодые специалисты  **Условия получения выплаты:**  1. Возраст до 35 лет, высшее или среднее профессиональное образование по очной форме обучения, при первичном трудоустройстве в учреждении.  2. Основное место работы | | до 40% | месяц |  |  |
| 4. | -Количество и результативность пройденных курсов и иных форм повышения квалификации по приоритетным направлениям деятельности работника.  **Условия получения выплаты:**  1. выплата устанавливается разово, по факту предоставления подтверждающего документа (справка, удостоверение, диплом и т.д.) | | 50% | по факту |  |  |
|  | **Показатели, учитывающие особенности деятельности учреждения** | | | | |  |
| 5 | Качественное и профессиональное оформление сцены, фойе, кабинетов на праздничные мероприятия  **Условия получения выплаты:**  % устанавливается за разработку эскизов и оформление на каждое мероприятие в зависимости от сложности и объема работы | до 20% | | месяц |  |  |
| 6 | Своевременное и качественное изготовление реквизита и декораций для мероприятий  **Условия получения выплаты:**  % устанавливается по факту за изготовление реквизита и декораций на мероприятия в зависимости от сложности и объема работы | до 20% | | Ежемесячно |  |  |
| 7 | Обеспечение привлекательного художественно – эстетического образа учреждения  **Условия получения выплаты:**  1.Художественное оформлении ДК (кабинеты, фойе)  2. оформление, изготовление, обновление информационных стендов  Размер выплат зависит от объема и сложности работы | до 50% | | Годовой |  |  |
| 8 | Совершенствование PR- и рекламной деятельности, обеспечивающей освещение мероприятий и работы учреждения  **Условия получения выплаты:**  1.Разработка эскизов буклетов, пригласительных билетов.  2.Разработка эскизов и изготовление афиш, плакатов  % устанавливается по факту выполнения работы. Размер зависит от объемов, сложности и оригинальности. | до 15%  до 15% | | месяц  месяц |  |  |
| 9 | Привлечение внебюджетных средств  **Условия получения выплаты:**  1.Участие в оказании платных услуг населению:  - написание афиши  - оформление сцены, фойе  % устанавливается по факту за каждую единицу, в зависимости от уровня, сложности, качества, объема) | 3%  до 15% | | месяц |  |  |
|  | **Показатели, учитывающие качество выполняемых работ** | | | | |  |
| 10 | Использование новых методов работы  **Условия получения выплаты:**  1.Изучение и внедрение в работу новейших технологий, новых оформительских материалов | До 30% | | квартал |  |  |
| 11 | Наличие авторских оригинальных художественных решений  **Условия получения выплаты:**  1.Разработка авторских, оригинальных, эксклюзивных художественных решений в оформлении сцены, фойе, помещений ДК  % устанавливается по факту за реализацию каждой авторской идеи. Размер зависит от качества и профессионального уровня. | До 30% | | месяц |  |  |
| 12 | Проявления творческой инициативы, самостоятельности  **Условия получения выплаты:**  1.Систематическое проявления творческой инициативы.  2. Самостоятельное принятие верных решений | До 30% | | месяц |  |  |
| 13 | Исполнительская дисциплина  **Условия получения выплаты:**  1.Выполнение полученных заданий в установленные сроки, 2.соблюдение правил внутреннего распорядка, локальных актов.  3.Отсутствие жалоб и замечаний со стороны руководства | До 30% | | Месяц |  |  |
| 14 | Отсутствие замечаний и жалоб  **Условия получения выплаты:**  1.Отсутствие жалоб со стороны посетителей и сотрудников  2. Наличие положительных отзывов и благодарностей | До 30% | | квартал |  |  |
|  | **Показатели, учитывающие интенсивность и напряженность труда** | | | | |  |
| 15 | Участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках и т.д.)  **Условия получения выплаты:**  личное участие  (% устанавливается по факту выполнения работ) | До 10% | | месяц |  |  |
| 16 | Устранение последствий возникших в результате ЧС  **Условия получения выплаты:**  1.Оперативное принятие верных решений, качественное и быстрое выполнение (% устанавливается по факту выполнения работ) | До 30% | | месяц |  |  |
| 17 | Сопровождение работы сайта, интернет странички  **Условия получения выплаты:**  1.Контроль и своевременное обновление и дополнение информации  Размер % зависит от объема информации, актуальности, разнообразия. | До 30% | | месяц |  |  |
| 18 | Наличие материальной ответственности  **Условия получения выплаты:**  % устанавливается сотруднику за возложенные сверх должностной инструкции обязанности по материальной ответственности (наличие приказа руководителя или договора ответ – хранения) | 20% | | месяц |  |  |
| 19 | Наличие персональной ответственности за руководство работой по пожарной безопасности, ГО и ЧС, антитеррору  **Условия получения выплаты:**  1.Отсутствие замечаний. 2.Оперативность, системность и качество ведения установленной документации (инструктажи, отчеты) % устанавливается ответственному лицу, при наличии приказа руководителя | 30% | | квартал |  |  |
| 20 | Наличие персональной ответственности за руководство работой по охране труда  **Условия получения выплаты:**  1.Отсутствие замечаний. 2.Оперативность, системность и качество ведения установленной документации.% устанавливается ответственному лицу, при наличии приказа директора | 30% | | квартал |  |  |

Дата заполнения «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ г. Подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ФИО работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«Принято» «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. Подпись \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ФИО члена комиссии

**Форма отчетности**

**Отчёт о выполнении утвержденных показателей (критериев) результативности и эффективности работы**

**Звукорежиссера**

**МКУ ДК им. А.С. Пушкина ЕМР**

ФИО работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Отчетный период \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Показатели эффективности и критерии оценки деятельности | | Макс. % | Период  оценки | Отчет работника | Оценка комиссии |
| 1. | - наличие почетного звания «Заслуженный», «народный»  - наличие ведомственного нагрудного знака  **Условия получения выплаты:**  1.Наличие удостоверения  2. Основное место работы и должность | | 20%  5% | месяц |  |  |
| 2. | Выслуга лет  - при стаже от 3 до 5 лет  - при стаже от 5 до 10 лет  - при стаже от 10 до 15 лет  - при стаже свыше 15 лет  **Условия получения выплаты:**  1. Непрерывный стаж работы в учреждении  2. Основное место работы и должность | | 5%  10%  15%  20% | месяц |  |  |
| 3. | - молодые специалисты  **Условия получения выплаты:**  1. Возраст до 35 лет, высшее или среднее профессиональное образование по очной форме обучения, при первичном трудоустройстве в учреждении.  2. Основное место работы | | до 40% | месяц |  |  |
| 4. | -Количество и результативность пройденных курсов и иных форм повышения квалификации по приоритетным направлениям деятельности работника.  **Условия получения выплаты:**  1. выплата устанавливается разово, по факту предоставления подтверждающего документа (справка, удостоверение, диплом и т.д.) | | 50% | по факту |  |  |
|  | **Показатели, учитывающие особенности деятельности учреждения** | | | | |  |
| 5 | Участие в культурно – досуговых мероприятиях  **Условия получения выплаты:**  1.Качественное и профессиональное звуковое сопровождение мероприятия  %устанавливается за каждое мероприятие в зависимости от уровня сложности (концерт, конкурс, концерт ВИА) продолжительности и места проведения (районное, областное, выездное))  2.Подбор, обработка музыкального материала для мероприятия  (% устанавливается по факту выполнения работы, размер зависит от качества и объема) | До 20%  До 10% | | Месяц |  |  |
| 6 | Звукозапись  **Условия получения выплаты:**  1.Запись, обработка, трансляция праздничных и информационных радио – программ  (% устанавливается по факту за каждую радио – программу, размер зависит от качества, сложности и объема работы)  2.Запись, обработка фонограмм для коллективов и исполнителей  (% устанавливается за каждую фонограмму, размер зависит от качества и уровня сложности) | До 20%  До 20% | | Месяц |  |  |
| 7 | Привлечение внебюджетных средств  **Условия получения выплаты:**  1.Участие в оказании платных услуг населению:  - запись фонограмм (минус, плюс)  - звуковое сопровождение мероприятий  % устанавливается по факту за каждую единицу, в зависимости от уровня сложности, качества, объема) | 30%  До 15% | | Месяц,  по факту |  |  |
|  | **Показатели, учитывающие качество выполняемых работ** | | | | |  |
| 8 | Внедрение новых форм, методов, технологий  **Условия получения выплаты:**  1.Использование новых, современных и оригинальных форм и методов и технологий в работе | До 30% | | квартал |  |  |
| 9 | Сохранность звуковоспроизводящей аппаратуры  **Условия получения выплаты:**  1.Содержание звуковоспроизводящей аппаратуры в хорошем рабочем состоянии  2. По необходимости мелкий ремонт | До 10% | | месяц |  |  |
| 10 | Наличие фонда музыкальных произведений (фонотеки)  **Условия получения выплаты:**  1.Постоянное обновление и добавление фонда музыкальных произведений, театральных шумов, тематических музыкальных подборок, эффектов | До 30% | | квартал |  |  |
| 11 | Проявления творческой инициативы, самостоятельности  **Условия получения выплаты:**  1.Систематическое проявления творческой инициативы.  2. Самостоятельное принятие верных решений | До 30% | | Месяц |  |  |
| 12 | Исполнительская дисциплина  **Условия получения выплаты:**  1.Выполнение порученных заданий в установленные сроки, 2.соблюдение правил внутреннего распорядка, локальных актов  3. отсутствие жалоб и замечаний от руководства | До 30% | | Месяц |  |  |
| 13 | Отсутствие замечаний и жалоб  **Условия получения выплаты:**  1.Отсутствие жалоб со стороны посетителей и сотрудников  2. Наличие положительных отзывов и благодарностей | До 30% | | квартал |  |  |
|  | **Показатели, учитывающие интенсивность и напряженность труда** | | | | |  |
| 14 | Участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках и т.д.)  **Условия получения выплаты:**  личное участие (% устанавливается по факту выполнения работ) | До 10% | | месяц |  |  |
| 15 | Устранение последствий возникших в результате ЧС  **Условия получения выплаты:**  1.Оперативное принятие верных решений, качественное и быстрое выполнение (% устанавливается по факту выполнения работ) | До 30% | | месяц |  |  |
| 16 | Сопровождение работы сайта, интернет странички  **Условия получения выплаты:**  1.Контроль и своевременное обновление и дополнение информации Размер % зависит от объема информации, актуальности, разнообразия. | До 30% | | месяц |  |  |
| 17 | Наличие материальной ответственности  **Условия получения выплаты:**  % устанавливается сотруднику за возложенные сверх должностной инструкции обязанности по материальной ответственности (наличие приказа руководителя или договора ответ – хранения) | 20% | | месяц |  |  |
| 18 | Наличие персональной ответственности за руководство работой по пожарной безопасности, ГО и ЧС, антитеррору  **Условия получения выплаты:**  1.Отсутствие замечаний. 2.Оперативность, системность и качество ведения установленной документации (инструктажи, отчеты) % устанавливается ответственному лицу, при наличии приказа руководителя | 30% | | квартал |  |  |
| 19 | Наличие персональной ответственности за руководство работой по охране труда  **Условия получения выплаты:**  1.Отсутствие замечаний. 2.Оперативность, системность и качество ведения установленной документации.% устанавливается ответственному лицу, при наличии приказа директора | 30% | | квартал |  |  |

Дата заполнения «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ г. Подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ФИО работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«Принято» «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. Подпись \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ФИО члена комиссии, ответственного за

прием отчетов от работников учреждения.