Приложение № 1

к Положению о порядке, сроках и форме предоставления

работниками МКУ ДК им. А.С. Пушкина ЕМР

 отчетности о выполнении показателей (критериев)

эффективности и результативности деятельности

**Форма отчетности**

**Отчёт о выполнении утвержденных показателей (критериев) результативности и эффективности работы**

**Заместителя директора по хоз. части**

**МКУ ДК им. А.С. Пушкина ЕМР**

ФИО работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Отчетный период \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Показатели эффективности и критерии оценки деятельности  | Макс. % | Период оценки | Отчет работника | Оценка комиссии |
| 1. | - наличие почетного звания «Заслуженный», «народный»- наличие ведомственного нагрудного знака **Условия получения выплаты:**1.Наличие удостоверения2. Основное место работы и должность | 20%5% | месяц | *( не заполнять)* |  |
| 2. | Выслуга лет- при стаже от 3 до 5 лет- при стаже от 5 до 10 лет- при стаже от 10 до 15 лет- при стаже свыше 15 лет**Условия получения выплаты:**1. Непрерывный стаж работы в учреждении 2. Основное место работы и должность | 5%10%15%20% | месяц | *( не заполнять)* |  |
| 3. | - молодые специалисты**Условия получения выплаты:**1. Возраст до 35 лет, высшее или среднее профессиональное образование по очной форме обучения, при первичном трудоустройстве в учреждении. 2. Основное место работы | до 40% | месяц | *( не заполнять)* |  |
| 4. | Количество и результативность пройденных курсов и иных форм повышения квалификации по приоритетным направлениям деятельности работника.**Условия получения выплаты:**1. выплата устанавливается разово, по факту предоставления подтверждающего документа (справка, удостоверение, диплом и т.д.) | 50% | по факту |  |  |
|  | **Показатели, учитывающие особенности деятельности учреждения** |  |
| 5. |  Подготовка и предоставление планов, отчетов, информации**Условия получения выплаты:**1.Своевременное и качественное предоставление отчетной документации:- годовой план, отчет- текущие, статистические2.Отсутствие замечаний |  20%10% | годмесяц |  |  |
| 6. | Участие в культурно-досуговой деятельности**Условия получения выплаты:**1.Личное участие в подготовке культурно-массовых мероприятий учреждения (% устанавливается по факту за каждое мероприятие, в зависимости от сложности, вклада и объема работы)2. Участие в мероприятиях в качестве ведущего, исполнителя, аниматора, актера и т.д.(% устанавливается по факту за каждое мероприятие, в зависимости от сложности, вклада и объема) | до 10%до 10% | месяц |  |  |
| 7. | Привлечение внебюджетных средств**Условия получения выплаты:**1. Активная, результативная работа со спонсорами, инвесторами, партнерами(% устанавливается по факту привлечения финансовых и материальных средств) | до 20% | месяц |  |  |
|  | **Показатели, учитывающие качество выполняемых работ** |  |
| 8 | Удовлетворительное состояние систем отопления, водоснабжения, канализации.**Условия получения выплаты:**1.Обеспечение бесперебойной работы систем отопления, водоснабжения, канализации. | 10% | месяц |  |  |
| 9 | Соблюдение норм и требований по охране труда в учреждении**Условия получения выплаты:**1.Отсутствие замечаний. 2. Своевременное, системное и качественное ведение установленной документации | 10% | месяц |  |  |
| 10 | Соблюдение требований и норм по ГО и ЧС, по антитеррористич. защищенности**Условия получения выплаты:**1.Отсутствие замечаний. 2. Своевременное, системное и качественное ведение установленной документации (инструктажи, отчеты) | 10% | месяц |  |  |
| 11 | Соблюдение требований норм пожарной безопасности**Условия получения выплаты:**1.Отсутствие замечаний. 2.Оперативность, системность и качество ведения установленной документации (инструктажи, отчеты) | 10% | месяц |  |  |
| 12 | Поддержание технического и санитарно-гигиенического состояния здания в соответствии с требованиями норм и правил безопасности.**Условия получения выплаты:**1.техническое и санитарно-гигиеническое состояния зданиясоответствует требованиям норм и правил безопасности | 10% | месяц |  |  |
| 13 | Обеспечение благоустройства прилегающей территории **Условия получения выплаты:**1.Удовлетворительное состояние территории | 10% | месяц |  |  |
| 14 | Подготовка и организация ремонтных работ**Условия получения выплаты:**1.Проведение плановых и внеплановых ремонтных работ (% устанавливается по факту ремонтных работ, размер зависит от качества и объемов) | до20% | месяц |  |  |
| 15 | Экономия хозяйственных ресурсов (вода, тепло, электроэнергия) **Условия получения выплаты:**1. в сравнении с аналогичным периодом прошлого года- используется рационально (нет превышения лимитов)- экономия ресурсов | 10%15% | квартал |  |  |
| 16 | Сохранность материальных ценностей, инвентарный учет имущества**Условия получения выплаты:**1.Своевременный учет, списание имущества.2.Бережливость, контроль за сохранностью | 10% | месяц |  |  |
| 17 | Отсутствие замечаний и жалоб **Условия получения выплаты:**1.Отсутствие жалоб со стороны посетителей и сотрудников2. Наличие положит. отзывов | До30% | квартал | *( не заполнять)* |  |
| 18 | Исполнительская дисциплина**Условия получения выплаты:**1.Четкое выполнение порученных заданий в установленные сроки. 2.Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, локальных актов, пожарной безопасности3.Отсутствие жалоб и замечаний | до 30% | месяц | *( не заполнять)* |  |
|  | **Показатели, учитывающие интенсивность и напряженность труда** |  |  |
| 19 | Устранение последствий возникших в результате ЧС**Условия получения выплаты:**1.Оперативное принятие верных решений, качественное и быстрое выполнение (% устанавливается по факту выполнения работ) | до 30% |  |  |  |
| 20 | Участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонтах и т.д.)**Условия получения выплаты:**личное участие(% устанавливается по факту выполнения работ) | до 10% | месяц |  |  |
| 21 | Обеспечение усиленного контроля норм ГО и ЧС, пожарной безопасности во время проведения мероприятия**Условия получения выплаты:**1.Дежурство на культурно-массовых мероприятиях с численностью более 100 человек(% устанавливается по факту дежурства на основании приказа руководителя) | 15% | месяц |  |  |
| 22 | Наличие персональной ответственности за руководство работой по пожарной безопасности, ГО и ЧС, антитеррору**Условия получения выплаты:**1.Отсутствие замечаний. 2.Оперативность, системность и качество ведения установленной документации (инструктажи, отчеты)% устанавливается ответственному лицу, при наличии приказа руководителя  | 30% | квартал |  |  |
| 23 | Наличие персональной ответственности за руководство работой по охране труда**Условия получения выплаты:**1.Отсутствие замечаний. 2.Оперативность, системность и качество ведения установленной документации.% устанавливается ответственному лицу, при наличии приказа директора | 30% | квартал |  |  |

Дата заполнения «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ г. Подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ФИО работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«Принято» «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. Подпись \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ФИО члена комиссии, ответственного за

 прием отчетов от работников учреждения.

**Форма отчетности**

**Отчёт о выполнении утвержденных показателей (критериев) результативности и эффективности работы**

**Художественного руководителя**

**МКУ ДК им. А.С. Пушкина ЕМР**

ФИО работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Отчетный период \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Показатели эффективности и критерии оценки деятельности  | Макс. % | Период оценки | Отчет работника | Оценка комиссии |
| 1. | - наличие почетного звания «Заслуженный», «народный»- наличие ведомственного нагрудного знака **Условия получения выплаты:**1.Наличие удостоверения2. Основное место работы и должность | 20%5% | месяц | *( не заполнять)* |  |
| 2. | Выслуга лет- при стаже от 3 до 5 лет- при стаже от 5 до 10 лет- при стаже от 10 до 15 лет- при стаже свыше 15 лет**Условия получения выплаты:**1. Непрерывный стаж работы в учреждении 2. Основное место работы и должность | 5%10%15%20% | месяц | *( не заполнять)* |  |
| 3. | - молодые специалисты**Условия получения выплаты:**1. Возраст до 35 лет, высшее или среднее профессиональное образование по очной форме обучения, при первичном трудоустройстве в учреждении. 2. Основное место работы | до 40% | месяц | *( не заполнять)* |  |
| 4. | -Количество и результативность пройденных курсов и иных форм повышения квалификации по приоритетным направлениям деятельности работника.**Условия получения выплаты:**1. выплата устанавливается разово, по факту предоставления подтверждающего документа (справка, удостоверение, диплом и т.д.) | 50% | по факту |  |  |
|  | **Показатели, учитывающие особенности деятельности учреждения** |  |
| 5 | Количество действующих в течении года клубных формирований**Условия получения выплаты:**1.Увеличение числа клубных формирований ( по сравнению с предыдущим годом).Размер выплаты зависит от % увеличения2. Сохранение числа клубных формирований( по сравнению с предыдущим годом). | до50%30% | ГодГод |  |  |
| 6 | Количество участников в постоянно действующих клубных формированиях**Условия получения выплаты:**1.Увеличение количества участников клубных формирований **( по сравнению с предыдущим годом)**Размер выплаты зависит от % увеличения2.Сохраниние количества участников клубных формирований ( по сравнению с предыдущим годом)3.Увелечение доли детей в возрасте до 14 лет, занимающихся в культурно-досуговых формированиях, в студиях **( по сравнению с предыдущем годом)**Размер выплаты зависит от % увеличения | До50%30%До50% | ГодГодГод |  |  |
| 7 | Доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем количестве детей**Условия получения выплаты:**1.Увеличение в целях выявления и поддержки юных талантов доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях( по сравнению с предыдущим годом)Размер выплаты зависит от % увеличения |  до 50% | Год  |  |  |
| 8 | Количество «народных» и «образцовых» коллективов.**Условия получения выплаты:**1.Увеличение количества «народных» и «образцовых» коллективов( по сравнению с предыдущим годом)% устанавливается за каждый новый коллектив, получивший звание2. Сохранение количества «народных» и «образцовых» коллективов( по сравнению с предыдущим годом) | 50%30% | ГодГод |  |  |
| 9 | Число лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных конкурсов и фестивалей.**Условия получения выплаты:**1 Увеличение лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных конкурсов и фестивалей(по сравнению с предыдущим годом)Размер выплаты зависит от % увеличения | до 50% | Год  |  |  |
| 10 | Организация участия коллективов в конкурсах и фестивалях разного уровня.**Условия получения выплаты:**1.Участие коллективов в конкурсах и фестивалях:- районных- областных- региональных- всероссийских- международных% устанавливается за каждый коллектив, принявший участие в конкурсе.2.Наличие призеров (лауреаты, дипломанты 1,2,3 степени) % устанавливается за каждый коллектив-призер. Размер зависит от уровня конкурса и результата | 5%10%15%20%30%до 50% | По факту  |  |  |
| 11 | Организация концертной (творческой) деятельности коллективов ( планирование, просмотр и отбор номеров)**Условия получения выплаты:**1.Участие коллективов и руководителей в культурно – массовых мероприятиях.% устанавливается за каждое участие в районных мероприятиях и мероприятиях ДК (не менее 2 номеров)2.Отчетный, юбилейный, сольный концерт.% устанавливается за организацию и проведение на высоком уровне отчетного, сольного или юбилейного концерта (10-20 номеров)3.Гастрольная концертная деятельность % устанавливается за каждые выездные выступления коллективов:- в пределах ЕМР- в пределах Челябинской области- за приделами области | 3% за каждый коллдо 10%5%10%15% | месяц |  |  |
| 12 | Участие в культурно-массовых мероприятиях (личное)**Условия получения выплаты:**1.Личное участие в мероприятиях в качестве ведущего, исполнителя, аниматора, актера ..2. % устанавливается по факту за каждое мероприятие, в зависимости от сложности, вклада и объема | До 10% | месяц |  |  |
| 13 | Организация работы по развитию творческих связей с коллективами художественной самодеятельности **Условия получения выплаты:**% устанавливается по факту привлечения для участия в мероприятиях коллективов из других учреждений, городов, районов, областей. Размер % зависит от количества и исполнительского уровня гостей. | 15% | месяц |  |  |
| 14 | Руководство клубным формированием**Условия получения выплаты:**1.Дополнительное руководство одним клубным любительским формированием, клубом по интересам сверх должностных обязанностей (% устанавливается за каждое дополнительное формирование, клуб по интересам при наличии плана работы или программы) | 20% | месяц |  |  |
| 15 |  Подготовка и предоставление планов, отчетов, информации**Условия получения выплаты:**1. Своевременное и качественное предоставление отчетной документации:- годовой план, отчет- текущий, статистический% устанавливается при условии отсутствия замечаний по ведению документации | 20%10% | ГодМесяц  |  |  |
| 16 | Привлечение внебюджетных средств**Условия получения выплаты:**1.Участие в оказании платных услуг населению в качестве ведущего, исполнителя (% устанавливается по факту за каждое мероприятие в зависимости от уровня, сложности, качества, объема)2. Организация концертов коллективов художественной самодеятельности на платной основе (% устанавливается по факту за каждое мероприятие в зависимости от уровня и объема)3. Активная, результативная работа со спонсорами, инвесторами, партнерами(% устанавливается по факту привлечения финансовых и материальных средств) | до 15%до 20%до 20% | Месяцпо факту |  |  |
| 17 | Формирование публичного положительного имиджа учреждения**Условия получения выплаты:**1.Освещение деятельности учреждения в СМИ, интернет сайтах. Написание статьи, заметки, сюжета (% устанавливается по факту за каждую статью, заметку в зависимости от качества и объема информации, использования фото, видио – материалов)2. Совершенствование PR- и рекламной деятельности, обеспечивающей привлечение посетителей. Разработка буклетов, афиш, пригласительных билетов, интернет – рассылок ( % устанавливается по фактически выполненной работе) | До 10%До 10% | Месяц  |  |  |
|  | **Показатели, учитывающие качество выполняемых работ** |  |
| 18 | Проявление творческой инициативы, самостоятельности **Условия получения выплаты:**1.Систематическое проявления творческой инициативы.2. Самостоятельное принятие верных решений | До 30% | месяц |  |  |
| 19 | Разнообразие форм и жанров художественного творчества в ДК**Условия получения выплаты:**1.Систематическая работа над развитием новых жанров и использованием новых современных форм работы с коллективами | До 30% | квартал |  |  |
| 20 | Отсутствие замечаний и жалоб **Условия получения выплаты:**1.Отсутствие жалоб со стороны посетителей и сотрудников2. Наличие положительных отзывов и благодарностей  | До 30% | квартал |  |  |
| 21 | Исполнительская дисциплина**Условия получения выплаты:**1.Выполнение порученных заданий в установленные сроки, 2.соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, локальных актов, пожарной безопасности3.Отсутствие жалоб и замечаний со стороны руководства | До 30% | месяц |  |  |
|  | **Показатели, учитывающие интенсивность и напряженность труда** |  |
| 22 | Участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках и т.д.)**Условия получения выплаты:**личное участие(% устанавливается по факту выполнения работ) | До 10% | месяц |  |  |
| 23 | Устранение последствий возникших в результате ЧС**Условия получения выплаты:**1.Оперативное принятие верных решений, качественное и быстрое выполнение (% устанавливается по факту выполнения работ) | До 30% | месяц |  |  |
| 24 | Сопровождение работы сайта, интернет странички**Условия получения выплаты:**1.Контроль и своевременное обновление и дополнение информацииРазмер % зависит от объема информации, актуальности, разнообразия. | До 30% | месяц |  |  |
| 25 | Наличие материальной ответственности **Условия получения выплаты:**% устанавливается сотруднику за возложенные сверх должностной инструкции обязанности по материальной ответственности (наличие приказа руководителя или договора ответ – хранения) | 20% | месяц |  |  |
| 26 | Наличие персональной ответственности за руководство работой по пожарной безопасности, ГО и ЧС, антитеррору**Условия получения выплаты:**1.Отсутствие замечаний. 2.Оперативность, системность и качество ведения установленной документации (инструктажи, отчеты) % устанавливается ответственному лицу, при наличии приказа руководителя  | 30% | квартал |  |  |
| 27 | Наличие персональной ответственности за руководство работой по охране труда**Условия получения выплаты:**1.Отсутствие замечаний. 2.Оперативность, системность и качество ведения установленной документации.% устанавливается ответственному лицу, при наличии приказа директора | 30% | квартал |  |  |

Дата заполнения «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ г. Подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ФИО работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 «Принято» «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. Подпись \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ФИО члена комиссии

**Форма отчетности**

**Отчёт о выполнении утвержденных показателей (критериев) результативности и эффективности работы**

**Культорганизатора, заведующего массовым сектором, заведующего по работе с молодежью**

**МКУ ДК им. А.С. Пушкина ЕМР**

ФИО работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Отчетный период \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Показатели эффективности и критерии оценки деятельности  | Макс. % | Период оценки | Отчет работника | Оценка комиссии |
| 1. | - наличие почетного звания «Заслуженный», «народный»- наличие ведомственного нагрудного знака **Условия получения выплаты:**1.Наличие удостоверения2. Основное место работы и должность | 20%5% | месяц |  |  |
| 2. | Выслуга лет- при стаже от 3 до 5 лет- при стаже от 5 до 10 лет- при стаже от 10 до 15 лет- при стаже свыше 15 лет**Условия получения выплаты:**1. Непрерывный стаж работы в учреждении 2. Основное место работы и должность | 5%10%15%20% | месяц |  |  |
| 3. | - молодые специалисты**Условия получения выплаты:**1. Возраст до 35 лет, высшее или среднее профессиональное образование по очной форме обучения, при первичном трудоустройстве в учреждении. 2. Основное место работы | до 40% | месяц |  |  |
| 4. | -Количество и результативность пройденных курсов и иных форм повышения квалификации по приоритетным направлениям деятельности работника.**Условия получения выплаты:**1. выплата устанавливается разово, по факту предоставления подтверждающего документа (справка, удостоверение, диплом и т.д.) | 50% | по факту |  |  |
|  | **Показатели, учитывающие особенности деятельности учреждения** |  |
| 5 | Количество культурно-досуговых мероприятий **Условия получения выплаты:**1.Увеличение культурно-массовых мероприятий в сравнении с предыдущим годомРазмер выплаты зависит от % увеличения | До 50% | Год  |  |  |
| 6 | Доля мероприятий направленных на развитие творческого потенциала молодежи в общем объеме мероприятий учреждения**Условия получения выплаты:**1.Увеличение доли мероприятий в сравнении с предыдущим годомРазмер выплаты зависит от % увеличения | До 50% | Год  |  |  |
| 7 | Количество посетителей культурно-массовых мероприятий **Условия получения выплаты:**1.Увеличение посетителей в сравнении с предыдущим годомРазмер выплаты зависит от % увеличения | До 50%  | Год  |  |  |
| 8 | Количество мероприятий на платной основе**Условия получения выплаты:**1.Увеличение платных мероприятий в сравнении с предыдущим годомРазмер выплаты зависит от % увеличения | До 50% | Год  |  |  |
| 9 | Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения**Условия получения выплаты:**1. Профессиональная, на высоком уровне организация мероприятия . % устанавливается по факту за каждое мероприятие в зависимости от уровня и сложности :-внутренние мероприятия учреждения;- поселковые; районные;- областные.2. Участие в мероприятиях в качестве ведущего, исполнителя, аниматора, актера и т.д.( % устанавливается по факту за каждое мероприятие, в зависимости от сложности, вклада и объема)3.Написание авторского сценария. Оригинальность, новизна(% устанавливается по факту за каждый сценарий, зависит от уровня, сложности, качества.) | до 15%до 20%до 30%до 10%до 30% | Месяц  |  |  |
| 10 | Разработка и реализация творческих проектов и акций**Условия получения выплаты:**1.Профессионализм, высокий уровень мероприятий(% устанавливается по факту за каждое мероприятие, в зависимости от сложности и уровня ) | До 50% | месяц |  |  |
| 11 | Руководство клубным формированием**Условия получения выплаты:**1.Дополнительное руководство одним клубным любительским формированием, клубом по интересам сверх должностных обязанностей (% устанавливается за каждое дополнительное формирование при наличии плана работы или программы) | 20% | месяц |  |  |
| 12 | Работа с людьми с ограниченными возможностями (инвалидами)**Условия получения выплаты:**1.Проведение мероприятий, акций (% устанавливается по факту за каждое проведенное мероприятие сверх плана ДК)2. Систематическая работа. Руководство дополнительным любительским формированием для людей с ограниченными возможностями (% устанавливается при наличии программы, плана работы сверх должностных обязанностей) | до 15%30% | месяц |  |  |
| 13 | Развитие культурно -социального партнерства с другими заинтересованными организациями, учреждениями, предприятиями **Условия получения выплаты:**1.Проведения совместных проектов, акций, мероприятий(% устанавливается по факту за каждое мероприятие в зависимости от уровня, сложности, качества, объема) | До 20% | месяц |  |  |
| 14 |  Подготовка и предоставление планов, отчетов, информации**Условия получения выплаты:**1. Своевременное и качественное предоставление отчетной документации:- годовой план, отчет- текущий, статистический2.Отсутствие замечаний по ведению документации | 20%10% | ГодМесяц  |  |  |
| 15 | Формирование публичного положительного имиджа учреждения**Условия получения выплаты:**1.Освещение деятельности учреждения в СМИ, интернет сайтах. Написание статьи, заметки, сюжета (% устанавливается по факту за каждую статью, заметку в зависимости от качества и объема информации, использования фото, видио – материалов)2. Совершенствование PR- и рекламной деятельности, обеспечивающей привлечение посетителей. Разработка буклетов, афиш, пригласительных билетов, интернет – рассылок ( % устанавливается по фактически выполненной работе) | До 10%До 10% | Месяц  |  |  |
| 16 | Привлечение внебюджетных средств**Условия получения выплаты:**1.Участие в оказании платных услуг населению в качестве ведущего, исполнителя (% устанавливается по факту за каждое мероприятие в зависимости от уровня, сложности, качества, объема)2. Организация и проведение мероприятий на платной основе (% устанавливается по факту за каждое мероприятие в зависимости от уровня, сложности, качества, объема платной основе)3. Активная, результативная работа со спонсорами, инвесторами, партнерами(% устанавливается по факту привлечения финансовых и материальных средств, зависит от количества) | До 10%До 20%До 20% | Месяц  |  |  |
|  | **Показатели, учитывающие качество выполняемых работ** |  |
| 17 | Внедрение новых форм и методов работы**Условия получения выплаты:**1.Использование новых, современных и оригинальных форм и методов в мероприятиях, в рекламной деятельности, в работе с населением и посетителями | До 30%  | квартал |  |  |
| 18 | Исполнительская дисциплина**Условия получения выплаты:**1.Выполнение порученных заданий в установленные сроки 2.Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, локальных актов3. Отсутствие жалоб и замечаний со стороны руководства | До 30% | месяц |  |  |
| 19 | Проявления творческой инициативы, самостоятельности **Условия получения выплаты:**1.Систематическое проявления творческой инициативы.2. Самостоятельное принятие верных решений | До 30% | Месяц  |  |  |
| 20 | Отсутствие замечаний и жалоб**Условия получения выплаты:**1.Отсутствие жалоб со стороны посетителей2. Наличие положительных отзывов и благодарностей | До 30% | квартал |  |  |
|  | **Показатели, учитывающие интенсивность и напряженность труда** |  |
| 21 | Участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках и т.д.)**Условия получения выплаты:**личное участие(% устанавливается по факту выполнения работ) | До 10% | месяц |  |  |
| 22 | Устранение последствий возникших в результате ЧС**Условия получения выплаты:**1.Оперативное принятие верных решений, качественное и быстрое выполнение (% устанавливается по факту выполнения работ) | До 30% | месяц |  |  |
| 23 | Сопровождение работы сайта, интернет странички**Условия получения выплаты:**1.Контроль и своевременное обновление и дополнение информацииРазмер % зависит от объема информации, актуальности, разнообразия. | До 30% | месяц |  |  |
| 24 | Наличие материальной ответственности **Условия получения выплаты:**% устанавливается сотруднику за возложенные сверх должностной инструкции обязанности по материальной ответственности (наличие приказа руководителя или договора ответ – хранения) | 20% | месяц |  |  |
| 25 | Наличие персональной ответственности за руководство работой по пожарной безопасности, ГО и ЧС, антитеррору**Условия получения выплаты:**1.Отсутствие замечаний. 2.Оперативность, системность и качество ведения установленной документации (инструктажи, отчеты)% устанавливается ответственному лицу, при наличии приказа руководителя  | 30% | квартал |  |  |
| 26 | Наличие персональной ответственности за руководство работой по охране труда**Условия получения выплаты:**1.Отсутствие замечаний. 2.Оперативность, системность и качество ведения установленной документации.% устанавливается ответственному лицу, при наличии приказа директора | 30% | квартал |  |  |

Дата заполнения «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ г. Подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ФИО работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«Принято» «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. Подпись \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ФИО члена комиссии, ответственного за

 прием отчетов от работников учреждения.

**Форма отчетности**

**Отчёт о выполнении утвержденных показателей (критериев) результативности и эффективности работы**

 **Руководителя «Народного коллектива», руководителя кружка, хормейстера, балетмейстера, главного балетмейстера**

**МКУ ДК им. А.С. Пушкина ЕМР**

ФИО работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Отчетный период \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Показатели эффективности и критерии оценки деятельности  | Макс. % | Период оценки | Отчет работника | Оценка комиссии |
| 1. | - наличие почетного звания «Заслуженный», «народный»- наличие ведомственного нагрудного знака **Условия получения выплаты:**1.Наличие удостоверения2. Основное место работы и должность | 20%5% | месяц |  |  |
| 2. | Выслуга лет- при стаже от 3 до 5 лет- при стаже от 5 до 10 лет- при стаже от 10 до 15 лет- при стаже свыше 15 лет**Условия получения выплаты:**1. Непрерывный стаж работы в учреждении 2. Основное место работы и должность | 5%10%15%20% | месяц |  |  |
| 3. | - молодые специалисты**Условия получения выплаты:**1. Возраст до 35 лет, высшее или среднее профессиональное образование по очной форме обучения, при первичном трудоустройстве в учреждении. 2. Основное место работы | до 40% | месяц |  |  |
| 4. | -Количество и результативность пройденных курсов и иных форм повышения квалификации по приоритетным направлениям деятельности работника.**Условия получения выплаты:**1. выплата устанавливается разово, по факту предоставления подтверждающего документа (справка, удостоверение, диплом и т.д.) | 50% | по факту |  |  |
|  | **Показатели, учитывающие особенности деятельности учреждения** |  |
| 5 | Количество участников в постоянно действующих клубных формированиях**Условия получения выплаты:**1.Увеличение количества участников клубных формирований ( по сравнению с предыдущим годом)Размер выплаты зависит от % увеличения2.Сохраниние количества участников клубных формирований ( по сравнению с предыдущим годом)3.Увелечение доли детей в возрасте до 14 лет, занимающихся в культурно-досуговых формированиях, в студиях ( по сравнению с предыдущем годом)Размер выплаты зависит от % увеличения | до 50%30%до 50% | Год  |  |  |
| 6 | Звание «народный» и «образцовый» коллектив**Условия получения выплаты:**1.Присвоение звания «народный» и «образцовый» коллектив2. Подтверждение звания«народный» и «образцовый» коллектив3. Сохранение звания «народный» и «образцовый» коллектив | 50%30%10% | Год  |  |  |
| 7 | Активная работа и наполняемость в коллективах**Условия получения выплаты:**1.Стабильная работа и наполняемость в коллективе. % устанавливается за организацию дополнительных занятий, репетиций, внутренних организационных и культурно – досуговых мероприятий | До 30%  | месяц |  |  |
| 8 | Активная концертная (творческая) деятельность коллективов**Условия получения выплаты:**1.Участие в культурно – массовых мероприятиях.% устанавливается за каждое участие в районных мероприятиях и мероприятиях ДК (2-3 номера)2.Отчетный, юбилейный, сольный концерт.% устанавливается за проведение на высоком уровне отчетного, сольного или юбилейного концерта (10-20 номеров)3.Гастрольная концертная деятельность % устанавливается за выездные выступления коллективов:- в пределах ЕМР- в пределах Челябинской области- за приделами области | 5%30%10%20%30% | Месяц  |  |  |
| 9 | Участие коллективов в конкурсах и фестивалях разного уровня.**Условия получения выплаты:**1.Участие коллективов в конкурсах и фестивалях:- районных- областных- региональных- всероссийских- международных% устанавливается за каждое участие в конкурсе.2.Наличие призеров (лауреаты, дипломанты 1,2,3 степени) % устанавливается за каждый результат. Размер зависит от уровня конкурса и результата | 20%30%40%50%60%до 100% | Месяц, по факту |  |  |
| 10 | Участие руководителя в культурно-массовых мероприятиях (личное)**Условия получения выплаты:**1.Участие в мероприятиях в качестве ведущего, исполнителя, аниматора, актера и т.д.( % устанавливается по факту за каждое мероприятие, в зависимости от сложности, вклада и объема) | До 10% | Месяц  |  |  |
| 11 | Руководство клубным формированием**Условия получения выплаты:**1.Дополнительное руководство одним клубным любительским формированием, клубом по интересам сверх должностных обязанностей (% устанавливается за каждое дополнительное формирование, клуб по интересам при наличии плана работы или программы) | 20% | Месяц  |  |  |
| 12 | Работа с одаренными детьми.**Условия получения выплаты:**1.индивидуальная работа с ребенком, неоднократно имеющим высокие результаты по итогам конкурсов и фестивалей областного, всероссийского, международного уровня (лауреат).% устанавливается за каждого одаренного ребенка. | 5% | Месяц  |  |  |
| 13 | Привлечение внебюджетных средств**Условия получения выплаты:**1.Участие в оказании платных услуг населению в качестве ведущего, исполнителя (% устанавливается по факту за каждое мероприятие в зависимости от уровня, сложности, качества, объема)2. Предоставление концертных номеров для концертов на платной основе (% устанавливается по факту за каждый концертный номер:-взрослый-детский- постановка эксклюзивного номера3. Активная, результативная работа со спонсорами, инвесторами, партнерами(% устанавливается по факту привлечения финансовых и материальных средств)4.Ведение кружковой работы на платной основе (% устанавливается по факту за одну группу, размер зависит от наполняемости) | до 15%5%3%до 30%до 20%до 30% | Месяц  |  |  |
| 14 | Формирование публичного положительного имиджа учреждения**Условия получения выплаты:**1.Освещение деятельности учреждения в СМИ, интернет сайтах. Написание статьи, заметки, сюжета (% устанавливается по факту за каждую статью, заметку в зависимости от качества и объема информации, использования фото, видио – материалов)2. Совершенствование PR- и рекламной деятельности, обеспечивающей привлечение посетителей. Разработка буклетов, афиш, пригласительных билетов, интернет – рассылок ( % устанавливается по фактически выполненной работе) | До 10%До 10% | Месяц  |  |  |
|  | **Показатели, учитывающие качество выполняемых работ** |  |
| 15 | Профессиональное мастерство и владение музыкальным инструментом**Условия получения выплаты:**% устанавливается за использование музыкального инструмента в работе сверх должностных обязанностей (аккомпанемент)2. размер выплат зависит от уровня владения техникой исполнения на музыкальном инструменте, выполнения аранжировок, переложений музыкального материала, активности | До 30% | Месяц  |  |  |
| 16 | Качество и обновление репертуара, хореографических постановок**Условия получения выплаты:**1.Систематическое обновление репертуара2. Подбор и исполнение качественного, высокохудожественного, эстетического муз. материала | До 30% | квартал |  |  |
| 17 | Проявления творческой инициативы, самостоятельности **Условия получения выплаты:**1.Систематическое проявления творческой инициативы.2. Самостоятельное принятие верных решений | До 30% | Месяц  |  |  |
| 18 | Наличие авторских хореографических постановок, аранжировок, инсценировок и пр.**Условия получения выплаты:**1.Постановка новых авторских постановок (хореографических, театральных, музыкальных ит.д.)% устанавливается по факту за каждую новую авторскую постановку. Размер зависит от качества и профессионального уровня. | До 30% | Месяц  |  |  |
| 19 | Исполнительская дисциплина**Условия получения выплаты:**1.Выполнение порученных заданий в установленные сроки, 2.соблюдение правил внутреннего распорядка, локальных актов3. отсутствие жалоб и замечаний от руководства | До 30% | Месяц  |  |  |
| 20 | Отсутствие замечаний и жалоб **Условия получения выплаты:**1.Отсутствие жалоб со стороны посетителей и сотрудников2. Наличие положительных отзывов и благодарностей  | До 30% | квартал |  |  |
|  | **Показатели, учитывающие интенсивность и напряженность труда** |  |
| 21 | Участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках и т.д.)**Условия получения выплаты:**личное участие (% устанавливается по факту выполнения работ) | До 10% | месяц |  |  |
| 22 | Устранение последствий возникших в результате ЧС**Условия получения выплаты:**1.Оперативное принятие верных решений, качественное и быстрое выполнение (% устанавливается по факту выполнения работ) | До 30% | месяц |  |  |
| 23 | Сопровождение работы сайта, интернет странички**Условия получения выплаты:**1.Контроль и своевременное обновление и дополнение информации Размер % зависит от объема информации, актуальности, разнообразия. | До 30% | месяц |  |  |
| 24 | Наличие материальной ответственности **Условия получения выплаты:**% устанавливается сотруднику за возложенные сверх должностной инструкции обязанности по материальной ответственности (наличие приказа руководителя или договора ответ – хранения) | 20% | месяц |  |  |
| 25 | Наличие персональной ответственности за руководство работой по пожарной безопасности, ГО и ЧС, антитеррору**Условия получения выплаты:**1.Отсутствие замечаний. 2.Оперативность, системность и качество ведения установленной документации (инструктажи, отчеты)% устанавливается ответственному лицу, при наличии приказа руководителя  | 30% | квартал |  |  |
| 26 | Наличие персональной ответственности за руководство работой по охране труда**Условия получения выплаты:**1.Отсутствие замечаний. 2.Оперативность, системность и качество ведения установленной документации.% устанавливается ответственному лицу, при наличии приказа директора | 30% | квартал |  |  |

Дата заполнения «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ г. Подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ФИО работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 «Принято» «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. Подпись \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ФИО члена комиссии

**Форма отчетности**

**Отчёт о выполнении утвержденных показателей (критериев) результативности и эффективности работы**

**Аккомпаниатора, Концертмейстера, Аккомпаниатора – концертмейстера**

**МКУ ДК им. А.С. Пушкина ЕМР**

ФИО работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Отчетный период \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Показатели эффективности и критерии оценки деятельности  | Макс. % | Период оценки | Отчет работника | Оценка комиссии |
| 1. | - наличие почетного звания «Заслуженный», «народный»- наличие ведомственного нагрудного знака **Условия получения выплаты:**1.Наличие удостоверения2. Основное место работы и должность | 20%5% | месяц |  |  |
| 2. | Выслуга лет- при стаже от 3 до 5 лет- при стаже от 5 до 10 лет- при стаже от 10 до 15 лет- при стаже свыше 15 лет**Условия получения выплаты:**1. Непрерывный стаж работы в учреждении 2. Основное место работы и должность | 5%10%15%20% | месяц |  |  |
| 3. | - молодые специалисты**Условия получения выплаты:**1. Возраст до 35 лет, высшее или среднее профессиональное образование по очной форме обучения, при первичном трудоустройстве в учреждении. 2. Основное место работы | до 40% | месяц |  |  |
| 4. | -Количество и результативность пройденных курсов и иных форм повышения квалификации по приоритетным направлениям деятельности работника.**Условия получения выплаты:**1. выплата устанавливается разово, по факту предоставления подтверждающего документа (справка, удостоверение, диплом и т.д.) | 50% | по факту |  |  |
|  | **Показатели, учитывающие особенности деятельности учреждения** |  |
| 5 | Участие в культурно- досуговых мероприятиях **Условия получения выплаты:**1.Участие в концертных программах, культурно- досуговых мероприятиях в качестве исполнителя. % устанавливается за каждое участие (отдельные номера)2.Участие в мероприятиях в качестве аккомпаниатора (звуковое сопровождение). % устанавливается за каждое участие сверх должностных обязанностей3. Гастрольная концертная деятельность % устанавливается за выездные выступления в качестве исполнителя и в качестве аккомпаниатора с коллективом:- в пределах ЕМР- в пределах Челябинской области- за приделами области | до 10%до 10%10%20%30% | Месяц  |  |  |
| 6 | Музыкальное сопровождение творческих коллективов в конкурсных мероприятиях разного уровня. **Условия получения выплаты:**1.Музыкальное сопровождение коллективов на конкурсах и фестивалях разного уровня:- районных- областных- всероссийских- международных | 15%25%40%50% | Месяц  |  |  |
| 7 | Участие в профессиональных конкурсах**Условия получения выплаты:**1.Участие в профессиональных конкурсах исполнительского мастерства разного уровня:- районных- областных- всероссийских- международных2.Достяжение высоких результатов ( лауреат, дипломант 1,2,3 степени) % устанавливается за каждое результативное участие | 20%30%50%60%до 100% | Месяц,по факту  |  |  |
| 8 | Формирование публичного положительного имиджа учреждения**Условия получения выплаты:**1.Освещение деятельности учреждения в СМИ, интернет сайтах. Написание статьи, заметки, сюжета (% устанавливается по факту за каждую статью, заметку в зависимости от качества и объема информации, использования фото, видио – материалов)2. Совершенствование PR- и рекламной деятельности, обеспечивающей привлечение посетителей. Разработка буклетов, афиш, пригласительных билетов, интернет – рассылок ( % устанавливается по фактически выполненной работе) | До 10%До 10% | Месяц  |  |  |
|  | **Показатели, учитывающие качество выполняемых работ** |  |
| 9 | Обновление и качество репертуара**Условия получения выплаты:**1.Систематическое обновление репертуара2. Подбор и исполнение качественного, высокохудожественного, эстетического муз. материала | До 20% | квартал |  |  |
| 10 | Сохранность музыкальных инструментов**Условия получения выплаты:**1.Содержание музыкального инструмента в надлежащем состоянии2.При необходимости мелкий ремонт и настройка инструмента | 10% | месяц |  |  |
| 11 | Профессиональное мастерство (исполнительское мастерство) **Условия получения выплаты:**1.Профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте, выполнение аранжировок, переложений музыкального материала. | До 20% | месяц |  |  |
| 12 | Проявления творческой инициативы, самостоятельности **Условия получения выплаты:**1.Систематическое проявления творческой инициативы.2. Самостоятельное принятие верных решений | До 30% | Месяц  |  |  |
| 13 | Наличие авторских аранжировок и пр.**Условия получения выплаты:**1.Наличие новых авторских аранжировок % устанавливается по факту за каждую новую авторскую аранжировку. Размер зависит от качества и профессионального уровня. | До 30% | Месяц  |  |  |
| 14 | Исполнительская дисциплина**Условия получения выплаты:**1.Выполнение порученных заданий в установленные сроки, 2.соблюдение правил внутреннего распорядка, локальных актов3. отсутствие жалоб и замечаний от руководства | До 30% | Месяц  |  |  |
| 15 | Отсутствие замечаний и жалоб **Условия получения выплаты:**1.Отсутствие жалоб со стороны посетителей и сотрудников2. Наличие положительных отзывов и благодарностей  | До 30% | квартал |  |  |
|  | **Показатели, учитывающие интенсивность и напряженность труда** |  |
| 16 | Участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках и т.д.)**Условия получения выплаты:**личное участие(% устанавливается по факту выполнения работ) | До 10% | месяц |  |  |
| 17 | Устранение последствий возникших в результате ЧС**Условия получения выплаты:**1.Оперативное принятие верных решений, качественное и быстрое выполнение (% устанавливается по факту выполнения работ) | До 30% | месяц |  |  |
| 18 | Сопровождение работы сайта, интернет странички**Условия получения выплаты:**1.Контроль и своевременное обновление и дополнение информацииРазмер % зависит от объема информации, актуальности, разнообразия. | До 30% | месяц |  |  |
| 19 | Наличие материальной ответственности **Условия получения выплаты:**% устанавливается сотруднику за возложенные сверх должностной инструкции обязанности по материальной ответственности (наличие приказа руководителя или договора ответ – хранения) | 20% | месяц |  |  |
| 20 | Наличие персональной ответственности за руководство работой по пожарной безопасности, ГО и ЧС, антитеррору**Условия получения выплаты:**1.Отсутствие замечаний. 2.Оперативность, системность и качество ведения установленной документации (инструктажи, отчеты)% устанавливается ответственному лицу, при наличии приказа руководителя  | 30% | квартал |  |  |
| 21 | Наличие персональной ответственности за руководство работой по охране труда**Условия получения выплаты:**1.Отсутствие замечаний. 2.Оперативность, системность и качество ведения установленной документации.% устанавливается ответственному лицу, при наличии приказа директора | 30% | квартал |  |  |

Дата заполнения «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ г. Подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ФИО работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 «Принято» «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. Подпись \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ФИО члена комиссии, ответственного за

 прием отчетов от работников учреждения.

**Форма отчетности**

**Отчёт о выполнении утвержденных показателей (критериев) результативности и эффективности работы**

**Художника**

**МКУ ДК им. А.С. Пушкина ЕМР**

ФИО работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Отчетный период \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Показатели эффективности и критерии оценки деятельности  | Макс. % | Период оценки | Отчет работника | Оценка комиссии |
| 1. | - наличие почетного звания «Заслуженный», «народный»- наличие ведомственного нагрудного знака **Условия получения выплаты:**1.Наличие удостоверения2. Основное место работы и должность | 20%5% | месяц |  |  |
| 2. | Выслуга лет- при стаже от 3 до 5 лет- при стаже от 5 до 10 лет- при стаже от 10 до 15 лет- при стаже свыше 15 лет**Условия получения выплаты:**1. Непрерывный стаж работы в учреждении 2. Основное место работы и должность | 5%10%15%20% | месяц |  |  |
| 3. | - молодые специалисты**Условия получения выплаты:**1. Возраст до 35 лет, высшее или среднее профессиональное образование по очной форме обучения, при первичном трудоустройстве в учреждении. 2. Основное место работы | до 40% | месяц |  |  |
| 4. | -Количество и результативность пройденных курсов и иных форм повышения квалификации по приоритетным направлениям деятельности работника.**Условия получения выплаты:**1. выплата устанавливается разово, по факту предоставления подтверждающего документа (справка, удостоверение, диплом и т.д.) | 50% | по факту |  |  |
|  | **Показатели, учитывающие особенности деятельности учреждения** |  |
| 5 | Качественное и профессиональное оформление сцены, фойе, кабинетов на праздничные мероприятия **Условия получения выплаты:**% устанавливается за разработку эскизов и оформление на каждое мероприятие в зависимости от сложности и объема работы | до 20% | месяц |  |  |
| 6 | Своевременное и качественное изготовление реквизита и декораций для мероприятий**Условия получения выплаты:**% устанавливается по факту за изготовление реквизита и декораций на мероприятия в зависимости от сложности и объема работы | до 20% | Ежемесячно |  |  |
| 7 | Обеспечение привлекательного художественно – эстетического образа учреждения**Условия получения выплаты:**1.Художественное оформлении ДК (кабинеты, фойе)2. оформление, изготовление, обновление информационных стендовРазмер выплат зависит от объема и сложности работы | до 50% | Годовой |  |  |
| 8 | Совершенствование PR- и рекламной деятельности, обеспечивающей освещение мероприятий и работы учреждения**Условия получения выплаты:**1.Разработка эскизов буклетов, пригласительных билетов.2.Разработка эскизов и изготовление афиш, плакатов% устанавливается по факту выполнения работы. Размер зависит от объемов, сложности и оригинальности. | до 15%до 15% | месяцмесяц |  |  |
| 9 | Привлечение внебюджетных средств**Условия получения выплаты:**1.Участие в оказании платных услуг населению:- написание афиши- оформление сцены, фойе % устанавливается по факту за каждую единицу, в зависимости от уровня, сложности, качества, объема) | 3%до 15% | месяц |  |  |
|  | **Показатели, учитывающие качество выполняемых работ** |  |
| 10 | Использование новых методов работы**Условия получения выплаты:**1.Изучение и внедрение в работу новейших технологий, новых оформительских материалов | До 30% | квартал |  |  |
| 11 | Наличие авторских оригинальных художественных решений**Условия получения выплаты:**1.Разработка авторских, оригинальных, эксклюзивных художественных решений в оформлении сцены, фойе, помещений ДК % устанавливается по факту за реализацию каждой авторской идеи. Размер зависит от качества и профессионального уровня. | До 30% | месяц |  |  |
| 12 | Проявления творческой инициативы, самостоятельности **Условия получения выплаты:**1.Систематическое проявления творческой инициативы.2. Самостоятельное принятие верных решений | До 30% | месяц |  |  |
| 13 | Исполнительская дисциплина**Условия получения выплаты:**1.Выполнение полученных заданий в установленные сроки, 2.соблюдение правил внутреннего распорядка, локальных актов.3.Отсутствие жалоб и замечаний со стороны руководства | До 30% | Месяц  |  |  |
| 14 | Отсутствие замечаний и жалоб **Условия получения выплаты:**1.Отсутствие жалоб со стороны посетителей и сотрудников2. Наличие положительных отзывов и благодарностей | До 30% | квартал |  |  |
|  | **Показатели, учитывающие интенсивность и напряженность труда** |  |
| 15 | Участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках и т.д.)**Условия получения выплаты:**личное участие(% устанавливается по факту выполнения работ) | До 10% | месяц |  |  |
| 16 | Устранение последствий возникших в результате ЧС**Условия получения выплаты:**1.Оперативное принятие верных решений, качественное и быстрое выполнение (% устанавливается по факту выполнения работ) | До 30% | месяц |  |  |
| 17 | Сопровождение работы сайта, интернет странички**Условия получения выплаты:**1.Контроль и своевременное обновление и дополнение информацииРазмер % зависит от объема информации, актуальности, разнообразия. | До 30% | месяц |  |  |
| 18 | Наличие материальной ответственности **Условия получения выплаты:**% устанавливается сотруднику за возложенные сверх должностной инструкции обязанности по материальной ответственности (наличие приказа руководителя или договора ответ – хранения) | 20% | месяц |  |  |
| 19 | Наличие персональной ответственности за руководство работой по пожарной безопасности, ГО и ЧС, антитеррору**Условия получения выплаты:**1.Отсутствие замечаний. 2.Оперативность, системность и качество ведения установленной документации (инструктажи, отчеты) % устанавливается ответственному лицу, при наличии приказа руководителя  | 30% | квартал |  |  |
| 20 | Наличие персональной ответственности за руководство работой по охране труда**Условия получения выплаты:**1.Отсутствие замечаний. 2.Оперативность, системность и качество ведения установленной документации.% устанавливается ответственному лицу, при наличии приказа директора | 30% | квартал |  |  |

Дата заполнения «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ г. Подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ФИО работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 «Принято» «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. Подпись \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ФИО члена комиссии

**Форма отчетности**

**Отчёт о выполнении утвержденных показателей (критериев) результативности и эффективности работы**

**Звукорежиссера**

**МКУ ДК им. А.С. Пушкина ЕМР**

ФИО работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Отчетный период \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Показатели эффективности и критерии оценки деятельности  | Макс. % | Период оценки | Отчет работника | Оценка комиссии |
| 1. | - наличие почетного звания «Заслуженный», «народный»- наличие ведомственного нагрудного знака **Условия получения выплаты:**1.Наличие удостоверения2. Основное место работы и должность | 20%5% | месяц |  |  |
| 2. | Выслуга лет- при стаже от 3 до 5 лет- при стаже от 5 до 10 лет- при стаже от 10 до 15 лет- при стаже свыше 15 лет**Условия получения выплаты:**1. Непрерывный стаж работы в учреждении 2. Основное место работы и должность | 5%10%15%20% | месяц |  |  |
| 3. | - молодые специалисты**Условия получения выплаты:**1. Возраст до 35 лет, высшее или среднее профессиональное образование по очной форме обучения, при первичном трудоустройстве в учреждении. 2. Основное место работы | до 40% | месяц |  |  |
| 4. | -Количество и результативность пройденных курсов и иных форм повышения квалификации по приоритетным направлениям деятельности работника.**Условия получения выплаты:**1. выплата устанавливается разово, по факту предоставления подтверждающего документа (справка, удостоверение, диплом и т.д.) | 50% | по факту |  |  |
|  | **Показатели, учитывающие особенности деятельности учреждения** |  |
| 5 | Участие в культурно – досуговых мероприятиях**Условия получения выплаты:**1.Качественное и профессиональное звуковое сопровождение мероприятия%устанавливается за каждое мероприятие в зависимости от уровня сложности (концерт, конкурс, концерт ВИА) продолжительности и места проведения (районное, областное, выездное))2.Подбор, обработка музыкального материала для мероприятия(% устанавливается по факту выполнения работы, размер зависит от качества и объема) | До 20%До 10% | Месяц  |  |  |
| 6 | Звукозапись **Условия получения выплаты:**1.Запись, обработка, трансляция праздничных и информационных радио – программ (% устанавливается по факту за каждую радио – программу, размер зависит от качества, сложности и объема работы)2.Запись, обработка фонограмм для коллективов и исполнителей(% устанавливается за каждую фонограмму, размер зависит от качества и уровня сложности) | До 20%До 20% | Месяц  |  |  |
| 7 | Привлечение внебюджетных средств**Условия получения выплаты:**1.Участие в оказании платных услуг населению:- запись фонограмм (минус, плюс)- звуковое сопровождение мероприятий% устанавливается по факту за каждую единицу, в зависимости от уровня сложности, качества, объема) | 30%До 15% | Месяц,по факту  |  |  |
|  | **Показатели, учитывающие качество выполняемых работ** |  |
| 8 | Внедрение новых форм, методов, технологий**Условия получения выплаты:**1.Использование новых, современных и оригинальных форм и методов и технологий в работе | До 30% | квартал |  |  |
| 9 | Сохранность звуковоспроизводящей аппаратуры **Условия получения выплаты:**1.Содержание звуковоспроизводящей аппаратуры в хорошем рабочем состоянии2. По необходимости мелкий ремонт | До 10% | месяц |  |  |
| 10 | Наличие фонда музыкальных произведений (фонотеки) **Условия получения выплаты:**1.Постоянное обновление и добавление фонда музыкальных произведений, театральных шумов, тематических музыкальных подборок, эффектов  | До 30% | квартал |  |  |
| 11 | Проявления творческой инициативы, самостоятельности**Условия получения выплаты:**1.Систематическое проявления творческой инициативы.2. Самостоятельное принятие верных решений | До 30% | Месяц  |  |  |
| 12 | Исполнительская дисциплина**Условия получения выплаты:**1.Выполнение порученных заданий в установленные сроки, 2.соблюдение правил внутреннего распорядка, локальных актов3. отсутствие жалоб и замечаний от руководства | До 30% | Месяц  |  |  |
| 13 | Отсутствие замечаний и жалоб **Условия получения выплаты:**1.Отсутствие жалоб со стороны посетителей и сотрудников2. Наличие положительных отзывов и благодарностей  | До 30% | квартал |  |  |
|  | **Показатели, учитывающие интенсивность и напряженность труда** |  |
| 14 | Участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках и т.д.)**Условия получения выплаты:**личное участие (% устанавливается по факту выполнения работ) | До 10% | месяц |  |  |
| 15 | Устранение последствий возникших в результате ЧС**Условия получения выплаты:**1.Оперативное принятие верных решений, качественное и быстрое выполнение (% устанавливается по факту выполнения работ) | До 30% | месяц |  |  |
| 16 | Сопровождение работы сайта, интернет странички**Условия получения выплаты:**1.Контроль и своевременное обновление и дополнение информации Размер % зависит от объема информации, актуальности, разнообразия. | До 30% | месяц |  |  |
| 17 | Наличие материальной ответственности **Условия получения выплаты:**% устанавливается сотруднику за возложенные сверх должностной инструкции обязанности по материальной ответственности (наличие приказа руководителя или договора ответ – хранения) | 20% | месяц |  |  |
| 18 | Наличие персональной ответственности за руководство работой по пожарной безопасности, ГО и ЧС, антитеррору**Условия получения выплаты:**1.Отсутствие замечаний. 2.Оперативность, системность и качество ведения установленной документации (инструктажи, отчеты) % устанавливается ответственному лицу, при наличии приказа руководителя  | 30% | квартал |  |  |
| 19 | Наличие персональной ответственности за руководство работой по охране труда**Условия получения выплаты:**1.Отсутствие замечаний. 2.Оперативность, системность и качество ведения установленной документации.% устанавливается ответственному лицу, при наличии приказа директора | 30% | квартал |  |  |

Дата заполнения «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ г. Подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ФИО работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 «Принято» «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. Подпись \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ФИО члена комиссии, ответственного за

 прием отчетов от работников учреждения.