Приложение № 6

к положению об оплате труда работников

муниципального казенного учреждения

Дворец культуры имени А.С. Пушкина

Еманжелинского муниципального района

Челябинской области

**Показатели (критерии), влияющие на снижение или лишение сотрудника стимулирующих и премиальных выплат (надбавок, доплат, премий)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Показатели (критерии), влияющие на снижение или лишение сотрудника стимулирующих выплат** | **Условия лишения выплат** | **Ед. измерения**  **% от оклада** | **Периодичность** |
| **1.** | нарушение Устава Учреждения; | Наличие письменного дисциплинарного взыскания (замечание, докладная, выговор)  % уменьшения зависит от тяжести и периодичности проступка | от - 10% до полного лишения стимулирующих и премиальных выплат | Разово по факту нарушения |
| **2.** | нарушение Правил внутреннего трудового распорядка учреждения | Наличие письменного дисциплинарного взыскания (замечание, докладная, выговор)  % уменьшения зависит от тяжести и периодичности проступка | от - 10% до полного лишения стимулирующих и премиальных выплат |
| **3.** | нарушение должностных инструкций, инструкций по охране труда, правил пожарной безопасности | Наличие письменного дисциплинарного взыскания (замечание, докладная, выговор)  % уменьшения зависит от тяжести и периодичности проступка | от - 10% до полного лишения стимулирующих и премиальных выплат |
| **4.** | нарушение трудовой, служебной и исполнительской дисциплины | 1.Невыполнение приказов, распоряжений уполномоченных должностных лиц учреждения  2.Наличие письменного дисциплинарного взыскания (замечание, докладная, выговор)  % уменьшения зависит от тяжести и периодичности проступка | от -10% до полного лишения стимулирующих и премиальных выплат |
| **5.** | совершение прогула, появления сотрудника на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения. | Нарушения, оформленные в установленном порядке (акт)% уменьшения зависит от тяжести и периодичности проступка | полное лишение стимулирующих и премиальных выплат |
| **6.** | длительное (более часа) отсутствие на рабочем месте без уважительной причины | Нарушения, оформленные в установленном порядке (акт) % уменьшения зависит от тяжести и периодичности проступка | От - 50% до полного лишения стимулирующих и премиальных выплат |
| **7.** | нанесение работником своей деятельностью или бездеятельностью прямого материального ущерба Учреждению | Нарушения, оформленные в установленном порядке (акт, приказ)  % уменьшения зависит от тяжести и периодичности проступка | от - 10% до полного лишения стимулирующих и премиальных выплат |
| **8.** | наличие замечаний по срокам и качеству представления отчетов и других информационных материалов | наличие замечаний по срокам и качеству представления отчетов и других информационных материалов (в том числе по оперативным запросам)  % уменьшения зависит от тяжести и периодичности проступка | от - 10% до – 100% |
| **9.** | наличие жалоб на работников | наличия обоснованных устных и письменных жалоб на работников со стороны пользователей услуги  % уменьшения зависит от тяжести и периодичности жалоб | от - 10% до полного лишения стимулирующих и премиальных выплат |
|  | невыполнение утвержденных показателей эффективности и результативности труда работников | невыполнение утвержденных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников |  |
| **10.** | отказ от участия в мероприятиях | необоснованный отказ от участия в мероприятиях, проводимых в соответствии с планом работы учреждения % уменьшения зависит от тяжести и периодичности проступка | от - 10% до полного лишения стимулирующих и премиальных выпл. |
| **11.** | отказ работника от надбавки | письменный отказ работника от установленной надбавки |  |  |
| **12.** | истечение срока надбавки | истечение срока, на который была установлена надбавка |  |  |
| **13.** | иные обоснованные причины | Иные обоснованные нарушения, оформленные в установленном законодательством порядке  % уменьшения зависит от тяжести и периодичности проступка | от -10% до полного лишения стимулирующих и премиальных выплат | Разово по факту нарушения |

Директор МКУ ДК им. А.С. Пушкина Аксенова Т.А.