

Утверждаю:

Начальник управления культуры,  
молодежной политики и спорта  
администрации Еманжелинского

муниципального района

В.В.Бартош

2015 г.



## **П Л А Н**

### **мероприятий («дорожная карта») "Повышение эффективности и качества услуг деятельности Муниципального казенного учреждения Дворец культуры им. А.С. Пушкина**

#### **Еманжелинского муниципального района на 2013-2018 годы"**

##### **1. Общее положение**

План мероприятий («дорожная карта») "Повышение эффективности и качества услуг деятельности Муниципального казенного учреждения Дворец культуры им. А.С. Пушкина Еманжелинского муниципального района на 2013-2018 годы" разработан в соответствии с распоряжением Правительства РФ от 28.12.2012г. №2606 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры, на основании Плана мероприятий (дорожная карта) «Повышение эффективности сферы культуры Еманжелинского муниципального района на 2013-2018годы» Утвержденная постановлением администрации ЕМР от 21.07.2015г. № 568

## 1. Цели разработки «дорожной карты»

Основной целью разработки плана мероприятий ("дорожной карты") является развитие культурного потенциала МКУ ДК им.А.С. Пушкина, обеспечивающего повышение конкурентоспособности, развитие творчества, инноваций и социального благополучия в обществе, формирование ориентации личности и социальных групп на подлинно культурные ценности, обеспечение доступности и существенное повышение эффективности и качества оказываемых услуг в сфере культуры и искусства Еманжелинского муниципального района.

Достижению данной цели будет способствовать модернизация МКУ ДК им.А.С Пушкина ЕМР, основанная на решении следующих задач:

- расширение использования современных информационно-коммуникационных технологий и электронных продуктов;
- повышение качества и расширение спектра государственных услуг в сфере культуры и искусства;
- дальнейшее совершенствование системы выявления и поддержки талантливой молодежи и одаренных детей Еманжелинского муниципального района;
- развитие гастрольной деятельности творческих коллективов МКУ ДК им.А.С. Пушкина ЕМР;
- реализация комплекса мер по увеличению объемов негосударственных ресурсов, привлекаемых в сферы культуры и искусства;
- создание условий для придания нового современного облика МКУ ДК им.А.С. Пушкина ЕМР;
- качественное изменение подходов к оказанию услуг и развитию инфраструктуры отрасли, повышение профессионального уровня персонала, укреплении кадрового потенциала МКУ ДК им.А.С Пушкина;
- создание условий для творческой самореализации граждан и вовлечение населения в культурно-досуговые формирования и в культурно-массовых мероприятиях;
- повышение качества жизни граждан Еманжелинского муниципального района предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по разным направлениям, воспитание (формирование) подрастающего поколения создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи.

3. Целевые показатели (индикаторы)повышения эффективности и качества услуг деятельности  
МКУ ДК им. А.С. Пушкина ЕМР

№ п/ п	Наименование задач и мероприятия, обеспечивающие их достижение по выполнению задач	Ед. измер ения	Планируемые значения индикаторов и показателей							Примечание
			Фактич ески 2012г.	2013г.	2014г.	2015г.	2016г.	2017г.	2018г.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	12	11
1	<b>Количество культурно-досуговых мероприятий</b>	Ед.	193	193	195	196	198	200	203	
	Индикатор1: Увеличение культурно-досуговых мероприятий ( по сравнению с предыдущим годом).	%		0,2	0,5	0,7	0,9	1	1,2	
	Индикатор:2 Доля мероприятий направленных на развитие творческого потенциала детей ( до 14 лет) и молодежи (от 15 до 24 лет) в общем объеме мероприятий учреждения.	%	21 10%	21 11%	42 22%	45 23%	50 25%	56 28%	61 30%	
2	<b>Увеличение численности (посещаемости) участников культурно-досуговых мероприятий</b>	Чел.	56 220	57 400	58 660	60 000	61 440	62 980	64 620	

	Индикатор: 1 Увеличение численности участников (посещаемости) культурно-досуговых мероприятий ( по сравнению с предыдущим годом)	%	-	2,1	2,2	2,3%	2,4%	2,5%	2,6%	
3	<b>Увеличение в целях выявления и поддержки юных талантов числа детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях</b>									
	Индикатор 1: доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем количестве детей	Ед. %	1%	2%	3%	5%	6%	7%	8%	Всего 5 643 ребенка по статистике в ЕГП
	Индикатор 2: доля детей в возрасте до 14 лет, занимающихся в культурно-досуговых формированиях, в студиях.	Ед. %	200 43,1%	202 43,2%	210 43,3%	213 43,5%	223 43,8%	232 44,1%	240 44,4%	
4.	<b>Количество действующих в течении года клубных формирований</b>	Ед.	23	23	24	24	25	26	27	
	Индикатор 1: Увеличение числа клубных формирований ( по сравнению с предыдущим годом).	%		0%	4%	0%	4%	4%	4%	
5	<b>Количество участников в постоянно действующих клубных формированиях</b>	Ед.	464	467	485	490	510	525	541	

	Индикатор1: Увеличение количества участников клубных формирований ( по сравнению с предыдущим годом)	%		0,5%	4%	1%	4 %	3%	3%	
6	<b>Количество «народных» и «образцовых» коллективов.</b>	Ед.	7	7	7	7	8	8	8	
	Индикатор:1 Увеличение количества «народных» и «образцовых» коллективов.	%		0	0	0	15%	0	0%	
7	<b>Число лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных конкурсов и фестивалей.</b>	Ед.	26	27	28	30	36	39	43	
	Индикатор:1 Увеличение лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных конкурсов и фестивалей(по сравнению с предыдущим годом)	%	-	3,8 %	4%	7,1%	20%	8,3%	10,2%	
8.	<b>Численность работников</b>	Ед.	30	32	33	35	36	36	37	
	Индикатор1: Увеличение работников ( по сравнению с предыдущим годом)	%		8%	3%	6%	2,8%	0%	2,5%	
9.	<b>Повышение профессионального уровня персонала, посещение сотрудниками курсов повышения квалификации.</b>									

	Индикатор1: Увеличение числа работников повышающих квалификацию, пройденных курсов ( по сравнению с предыдущим годом)	Ед. %	2	2 0%	3 50%	5 53%	6 20%	7 16 %	8 15 %	
10	<b>Объем средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности</b>	Тыс. руб.	-	275,890	400,856	400,580	410	420	430	
11	<b>Гастрольная деятельность учреждения на территории области, района и т.д.</b>	Ед.	26	30	34	40	46	53	61	
	Индикатор1: Увеличение гастрольной деятельности (гастрольных концертов) ( по сравнению с предыдущим годом)	%		15%	15 %	15%	15%	15%	15%	
12	<b>Повышение уровня удовлетворенности граждан Еманжелинского района качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры</b>	%	70	71	74	78	83	88	90	По результатам соц. опросов

4. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития МКУ ДК им. А.С. Пушкина, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"; постановлением администрации Еманжелинского муниципального района от 09.09.2010 года № 829 « О введении новых систем оплаты труда работников районных муниципальных бюджетных учреждений и органов местного самоуправления Еманжелинского муниципального района, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников районных муниципальных бюджетных учреждений»

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов , сохранение и развитие кадрового потенциала работников ДК им. А.С. Пушкина;

4) оптимизация структуры сети и штатной численности учреждений культуры путем реорганизации неэффективных учреждений, перераспределения функциональных обязанностей с учетом фактической нагрузки, сокращения избыточной численности административно-управленческого персонала;

5) расширение спектра и качества оказываемых населению услуг, увеличение суммы средств от полученных доходов, направляемых на стимулирование труда.

## 5. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждения.

1. Механизм повышения эффективности и качества предоставляемых населению услуг напрямую зависит от результативности труда работников учреждения. Главным фактором повышения результативности труда работника является совершенствование системы социально-трудовых отношений. Во исполнение положений Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 планируется внедрение в отрасли эффективного контракта, доведение к 2018 году средней заработной платы работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионе, а также синхронизации повышения заработной платы работников учреждения. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, **в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи.** При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в учреждениях культуры по Челябинской области:  
(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
<b>58,3</b>	<b>66,3</b>	<b>75,2</b>	<b>83,8</b>	<b>93,7</b>	<b>100</b>



5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт.

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	Совершенствование системы оплаты труда			
2	Подготовка нормативных правовых актов, регламентирующих повышение оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597	Нормативные правовые акты области	Управление культуры, молодежной политики и спорта ЕМР, МКУ ДК им. А.С. Пушкина  финансовое управление	Ежегодно, начиная с 2013 года
3	Участие в формировании районного бюджета в части определения расходов в целях доведения соотношения заработной платы работников учреждений культуры и искусства к средней заработной плате по Челябинской области до целевых значений к 2018 году.	Бюджетные проектные пояснительными записками и финансово-экономическими обоснованиями, учет расходов в законе о районном бюджете на очередной финансовый год и плановый период	УКМПИС ЕМР, МКУ ДК им. А.С. Пушкина ЕМР  финансовое Управление	Ежегодно, начиная с 2013 года
4	Координация деятельности учреждения по достижению целевых значений повышения оплаты труда работникам.	Информационно-аналитическая записка (отчет) по результатам анализа с рекомендациями по достижению целевых показателей, роста оплаты труда работников учреждения	МКУ ДК им. А.С. Пушкина	2013-2018 годы

5	Проведение мероприятий с учетом специфики работы по возможному привлечению на повышение заработной платы работникам учреждения средств, получаемых за счет оптимизации административно-управленческого и вспомогательного персонала, неэффективных штатных единиц, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности	План мероприятий	Управление культуры , МКУ ДК им.А.С. Пушкина	ежегодно
6	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений			
7	Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	Аналитическая записка в администрацию Еманжелинского района	Управление культуры, молодежной политики и спорта ЕМР	ежегодно
8	Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры			
9	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала. Оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждения	Аналитическая записка в администрацию Еманжелинского муниципального района	Управление культуры, молодежной политики и спорта ЕМР	2013 год
10	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников действующим квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	Обеспечение повышения квалификации работников учреждения	МКУ ДК им. А.С. Пушкина	2013 - 2018 годы
11	Проведение разъяснительной работы в учреждении по переводу работников на «эффективный контракт»	Подготовка к поэтапному внедрению «эффективного контракта»	МКУ ДК им. А.С. Пушкина	В соответствии со сроками, установленными федеральным законодательством

12	Организация заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений в рамках поэтапного внедрения «эффективного контракта»	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений	МКУ ДК им. А.С. Пушкина	Ежегодно, начиная с 2013 года
13	Информационное и аналитическое сопровождение "дорожной карты"			
14	Проведение разъяснительной работы в учреждении об этапах проведения мероприятий по повышению оплаты труда	Выступления и публикации руководителей и специалистов органов исполнительной власти, проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, совещаний, семинаров и др. Использование информационных ресурсов в целях уточнения подходов и ключевых действий при организации работы	МКУ ДК им. А.С. Пушкина	2013-2018 годы
15	Мониторинг достижения целевых показателей повышения оплаты труда работников культуры и искусства в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597	Информация в УКМПИС, администрацию района, Министерство культуры РФ	МКУ ДК им. А.С. Пушкина , УКМПИС ЕМР, Централизованная бухгалтерия УК	ежеквартально

Директор МКУ ДК им А.С. Пушкина

Т.А. Аксенова

